

2009



Beneficios Apertura de Inscripciones

Fechas de apertura de Inscripciones:
3 de Noviembre – 21 de Noviembre



Valassis.

／ **Visión General del Programa de Beneficios para el 2009**

- La mayoría de los cambios en el 2009 son para continuar trayendo los planes de Valassis en línea con planes ofrecidos por otras compañías de nuestro tamaño.
- Varios de los beneficios que han sido agregados están diseñados para proporcionarle mas alternativas y un mejor balance en sus condiciones de vida/trabajo.



BCBS MI Plan Medico con Opción de Compra(Dentro del Network)

- Cambios
 - La mayoría de los servicios distintos de los cuidados preventivos están ahora cubiertos con el 90% despues de satisfecho el deducible, incluyendo hospitalización y procedimientos en sitios ambulatorios.
 - Este cambio es para simplificar el plan y permanecer consistentes con los datos de evaluaciones comparativas con empleadores de nuestro tamaño.
- Permanecen como antes
 - Los cuidados preventivos continúan siendo cubiertos con el 100%, no están sujetos a deducible.
 - Deducible y máximo fuera del bolsillo permanecen lo mismo.
 - Co-pago por visitas al consultorio permanece en \$ 25 para atención primaria y \$35 para cuidados de especialista.
 - Rehabilitación a corto plazo y Cirugía ambulatoria (en el consultorio del Dr.) el Co-pago permanece en \$ 35.

BCBS MI Plan Básico(Dentro del Network)

- Cambios
 - El deducible dentro del network esta aumentando a \$ 750 individual, \$ 1,500 individual mas uno y \$ 2,250 por familia.
- Permanecen como antes
 - Cuidado preventivo continua siendo pagado al 100%, no sujeto a deducible.
 - Co-pago por visitas al consultorio permanece en \$ 25 para atención primaria y \$ 35 por cuidados de especialista.
 - Rehabilitación a corto plazo y Cirugía ambulatoria (en el consultorio del Dr.) el Co-pago permanece en \$ 35.
 - Máximos fuera del bolsillo permanecen lo mismo.





Plan de Prescripciones

- Cambios

- La terapia escalonada asegura que se traten alternativas de bajo costo antes de que una droga costosa sea utilizada, La terapia escalonada aplicará solamente para prescripciones nuevas.
- Programa de Autorización previa de la cobertura requiere que su doctor verifique la necesidad para una droga de alto costo. Solamente aplica a prescripciones nuevas.
- Si usted solicita un medicamento de marca cuando hay un equivalente genérico, usted pagara la diferencia entre el medicamento de marca y el medicamento genérico mas su Co-pago (si aplica). Si su doctor conceptúa que es medicamento necesario que usted lo tome, (solo pagará su Co-pago normal, si aplica). Efectivo inmediatamente, aplica a todas las prescripciones.
- El beneficio de drogas especializadas es suministrado a través de Option Care. Efectivo inmediatamente, estamos adicionando un límite de 30 días de provisión (con un Co-pago o la costa ajustado (1/3 del copago o la costa usual de las ordenes por correo).

Plan de Salud con Opción de Ahorros

Existen dos partes en el Plan de Salud con Opción de Ahorros:

1. Plan de Salud de Alto Deducible
2. Cuenta de Ahorros de Salud (H.S.A.)



/ Opción de Ahorros de Salud Plan de Salud de Alto Deducible

- En el Network, los cuidados preventivos están cubiertos con el 100% (no sujeto a deducible).
- Los restantes gastos médicos admisibles, incluyendo prescripciones están sujetos a un alto deducible (en el network - \$2,000 individual, \$4,000 individual más uno y familia).
- En el Network, una vez satisfecho el deducible, el plan cubre el 100% de los gastos admisibles, incluyendo prescripciones.
- Nota importante para contratos individual más una persona y familia: el deducible total de \$ 4,000 debe ser satisfecho antes que cualquier servicio sea pagado al 100% (fuera de los servicios preventivos).

/ Plan de Prescripciones – Opción de Ahorros para Salud

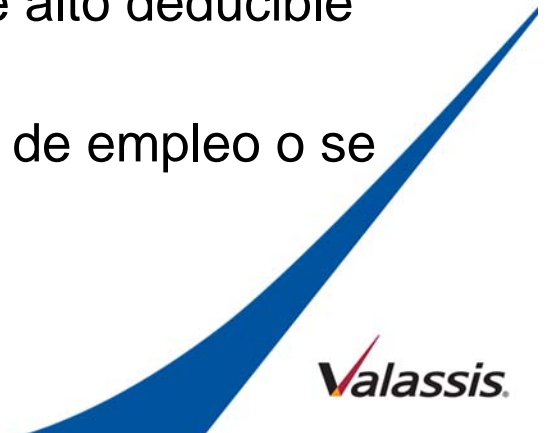
Beneficio/Servicio	Beneficio en farmacia Solamente en el network (30 de provisión)	Beneficio de ordenes por correo (90 de provisión)
Drogas Genéricas	100% después de deducible	100% después de deducible
Drogas formularias (drogas en la lista reservada debido a su alta efectividad medica o bajo precio de negociación, ver www.valassisbenefits.com para la lista de formularias)	100% después de deducible	100% después de deducible
Drogas no formularias (drogas que no están en la lista de reservadas debido a la baja efectividad médica o altos precios de negociación)	100% después de deducible	100% después de deducible
Drogas Especializadas	100% después de deducible	Beneficios provistos a través de Option Care con un límite de provisión de 30 días, 100% después de deducible

✓ Cuenta de Salud con Opción de Ahorros

- WageWorks administrará la Cuenta de Ahorros de Salud (H.S.A).
- Usted recibirá una tarjeta débito para ser usada en gastos admisibles.
- La H.S.A. le permite ahorrar antes de impuestos para gastos médicos presentes y futuros.
- Si usted programa correctamente y pone suficiente en su cuenta de ahorros de salud para cubrir su deducible, los gastos de su plan serán mínimos.
- Valassis contribuirá en el 2009 para comenzar sus ahorros:
 - \$500 individual
 - \$1,000 individual mas uno y familia
- Usted debe establecer una cuenta con WageWorks y Citibank para tener su contribución y la de la compañía acreditada a usted.
- Debido a regulaciones del IRS, no se podrá disponer de los fondos hasta que ellos hayan sido depositados en su cuenta.

／ Cuenta de Salud con Opción de Ahorros

- La actual cuenta bancaria es con el Citibank.
- El balance en su cuenta gana 3,5% de interés (tasa de interés fija, sujeta a cambio).
- Una vez que usted tenga \$1,500 en su cuenta, si usted lo decide, puede invertir el dinero en una serie de inversiones, tales como mercado monetario fondos de renta fija, fondos de jubilación enfocados en la edad y fondos en acciones ordinarias.
- La cuenta es usada como una cuenta de gastos flexibles para gastos médicos admisibles.
- Su H.S.A. siempre va con usted no importa donde usted vaya:
 - No necesita estar inscrito en un plan de salud de alto deducible para retirar dinero de su H.S.A.
 - Usted puede usar su H.S.A. aún cuando cambia de empleo o se jubila.



✓ Cuenta de Salud con Opción de Ahorros

- Si usted retira dinero y no lo usa para gastos médicos, de acuerdo a las regulaciones del IRS, estará sujeto a una penalidad de impuestos del 10% mas los impuestos normales.
- Solamente para gastos dentales y de visión, usted también puede establecer una Cuenta de Gastos Flexibles con finalidad limitada. Este balance debe ser utilizado a mas tardar el 31 de Diciembre cada año y no es transferible; sin embargo, para gastos admisibles se permite para ahorros adicionales antes de impuestos.
- Vaya a www.wageworks.com/hsasavingscalculator para calcular sus gastos médicos admisibles y determinar cuanto quiere poner en su cuenta de H.S.A.

Cuenta de Ahorros para la Salud

Límite máximo de aportes para el 2009

Descripción	Individual	Individual Mas uno y Familia
Aporte total	\$3,000	\$5,950
Aporte de la compañía	\$ 500	\$1,000
Aporte del asociado	\$2,500	\$4,950
Actualizacion del Aporte(si es antes del final del año del plan)	\$1,000	\$1,000

Plan Medico de Opción de Ahorros para la Salud

Asociados de Correo Compartido (*Shared mail*) actualmente inscritos en SmartCare Plus:

- Su cobertura queda automáticamente en el Plan de Salud con Opción de Ahorros si usted esta actualmente inscrito en el Plan de SmartCare Plus
- Si usted selecciona el Plan de Salud con Opción de Ahorros y es admisible y establece una cuenta de Ahorros de Salud con el Citibank, recibirá ½ de su balance de H.R.A SmartCare Plus como un H.R.A de Finalidad Limitada.
- El H.R.A de Finalidad Limitada puede ser usado solamente para gastos dentales y de visión. El balance se trasladará mientras que usted este empleado por Valassis y lo use.

Plan Médico de Opción de Ahorros para la Salud

Estaremos teniendo presentación adicionales sobre Plan de Salud con Opción de Ahorros, para asegurarnos que los participantes comprenden los detalles del plan.

- Una versión grabada del Webinar se encontrara disponible en www.valassisbenefits.com.



／ Aportes al Seguro Medico

La meta de Valassis es usar información de evaluaciones comparativas de otras compañías de nuestro tamaño para configurar los aportes de los asociados.

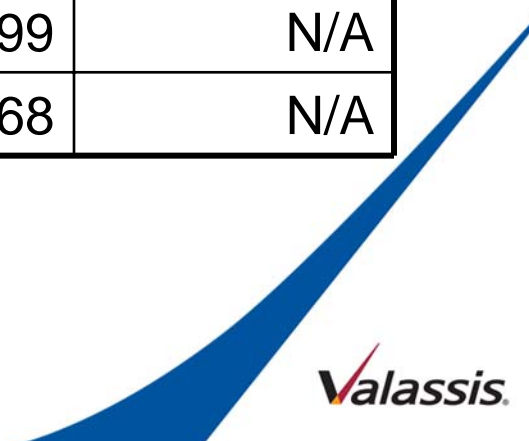
- En el 2009 los asociados asalariados y por horas de Valassis pagarán \$2,733 anuales por cobertura familiar.
- Otras compañías de nuestro tamaño pagarán \$3,007 anuales por cobertura familiar.
- Directores y mas altos y los asociados de ventas devengando mas de \$ 100,000 continuarán contribuyendo mas por el costo del seguro.

Fuente: Kaiser Family Foundation 2008 Annual Survey of Employer - Sponsored Health Plans



Contribuciones al Seguro Medico (Mensuales)

Plan	Nivel	Costo actual	Costo para 2009	Diferencia
Opción de Compra	Individual	\$ 71.07	\$ 71.07	\$ 0.00
	Individual + 1	\$164.70	\$181.87	\$17.17
	Familia	\$197.84	\$227.74	\$29.90
Plan Básico	Individual	\$ 54.45	\$ 54.45	\$ 0.00
	Individual + 1	\$122.50	\$126.33	\$ 3.83
	Familia	\$163.34	\$163.34	\$ 0.00
Opcion de Ahorros de Saluds	Individual	N/A	\$ 31.60	N/A
	Individual + 1	N/A	\$100.99	N/A
	Familia	N/A	\$130.68	N/A



/ Sitio en la Red de Blue Cross

HCBO.com

- Use la calculadora de costo (Asesor de Cobertura).
- Revisión sobre información de reclamos.
- Completa evaluación de riesgos de salud.
- Obtenga información sobre condiciones específicas.
- Revise su Prescripción, los efectos secundarios y la posible interacción de drogas y mire por alternativas de costos mas bajos.
- Encuentre un proveedor dentro del network.

Revisión sobre Admisibilidad de Dependientes

- Muchas compañías han comenzado a revisar la admisibilidad de dependientes, Valassis comenzará en el 2009 revisiones sobre admisibilidad de dependientes.
- ¿Por qué? Compañías que ya han revisado han encontrado que del 2 al 15 % de los dependientes no son admisibles por el seguro de salud de sus empleadores (Fuente: Towers Perrin and Workforce Magazine).
- Con costo de reclamos de \$2,000 - \$5,000 por dependiente, esto puede significar cientos de miles en ahorros para Valassis.
- Tenemos la responsabilidad para con nuestros asociados y la compañía hará todo lo que este a su alcance para mantener bajo nuestros costos del cuidado de la salud.

Requisitos de Admisibilidad de Dependientes

- Su conyugue, compañeros de Unión Civil y parejas de hecho admisibles (para requisitos, vea declaración de Valassis sobre Parejas de Hechos en www.valassisbenefits.com)
- Sus hijos solteros menores de 19 años
- Sus hijos solteros en edad entre 19 y 25 años si son estudiantes de tiempo completo y dependen de usted para su sustento principal
- Hijos que se convierten en incapacitados físicos o mentales antes de alcanzar el máximo de edad para admisibilidad, si ellos dependen de usted para el sustento y mantenimiento
- Hijos, incluye sus hijos naturales, como también los legalmente adoptados, hijastros y menores que usted sustenta y quienes viven con usted en una relación de padre a hijo. (debe ser apoyado por una tutela legal)

¿Qué significa esto para usted?

- Comenzando en el 2009, estaremos revisando al azar a los asociados actuales para asegurarnos que sus dependientes son admisibles.
- Como parte de esa revisión, se le requerirá suministrar los certificados de matrimonio, nacimiento, adopción o custodia legal, verificación de estudiante y o records de impuestos para mostrar prueba de admisibilidad.
- Todos los nuevos empleados y asociados con acontecimientos de cambio de estado necesitarán proveer esta documentación.



¿Qué significa esto para usted?

- Durante la apertura de inscripciones de 2009, revise cuidadosamente sus dependientes para asegurarse de que ellos reúnen los requisitos de admisibilidad.
- Si usted tiene preguntas sobre si un dependiente es no admisible, contacte a su representante de Recursos Humanos (Valassis Communications and NCH) o al Centro de Recursos del Asociado (Valassis Direct Mail y Ventas y Mercadeo) en el 1-877-238-6847.
- Durante la Apertura de Inscripciones, retire a cualquier dependiente inadmisibles.



¿Qué significa esto para usted?

- Si usted retira a los dependientes inadmisibles durante el periodo de gracia de la apertura de inscripciones, no se le pedirá pagar reclamos que fueron pagados por dependientes inadmisibles.
- Si usted espera y no retira los dependientes inelegibles durante el periodo de gracia y esto se descubre durante el proceso de revisión, usted tendrá que pagar los reclamos despues del 1 de Enero de 2009 y estará sujeto a acciones disciplinarias, que pueden ir hasta la terminación del empleo.



✓ Ayudando a nuestros asociados a permanecer saludables

- Evaluación de los Riesgos de la Salud – Llenando una evaluación de riesgos de salud en www.hcbo.com (seleccione “links”, después “BlueHealthConnection”), ayudará a identificar problemas potenciales de salud que usted y los miembros cubiertos de su familia puedan tener. Enfermeras de Blue Cross e instructores de salud se pondrán en contacto con usted si algún problema es identificado y ofrecerán servicios, tales como control de peso, terminar de fumar, manejo de enfermedades entre otras.
- La información que usted suministre es confidencial y solo será vista por personal de Blue Cross.
- Enfermeras están disponibles 24 horas al día en el 1-800-775-2583.

Planes Dentales Nacionales de Cigna

- No hay cambio en el diseño de los planes para el 2009.
- No hay aumento en la tarifa del plan DMO.
- Revise sus reclamaciones, obtenga las formas de presupuesto antes del tratamiento, material educativo y mucho mas en myCigna.com.

Aportes mensuales para los planes Básico y de Opción de Compra

Plan	Nivel	Costo actual	Costo en el 2009	Diferencia
Buy-Up Opcion de Compra	Individual	\$ 13.26	\$ 14.24	\$.98
	Individual + 1	\$ 25.18	\$ 27.03	\$ 1.85
	Familia	\$ 43.71	\$ 46.93	\$ 3.22
Plan Basico	Individual	\$ 5.78	\$ 6.20	\$ 0.42
	Individual + 1	\$ 10.95	\$ 11.76	\$ 0.81
	Familia	\$ 19.04	\$ 20.44	\$ 1.40

Visión de EyeMed/Lenscrafters

No hay cambios en el diseño del plan o en las primas para el 2009.

Servicio/Beneficio	Beneficios dentro del Network	Autorizado fuera del Network
Examen de ojos	\$10 Co-pago	Hasta \$40 autorizado
Monturas	\$0 Co-pago \$130 autorizado 20% descuento del balance	Hasta \$65 autorizado
Lentes plásticos corrientes	\$10 Co-pago uni focal \$10 Co-pago bifocales \$10 Co-pago trifocales	Hasta \$25 autorizado uni focal Hasta \$40 autorizado bifocales Hasta \$55 autorizado trifocales
Lentes de contacto convencionales	\$0 Co-pago, \$125 autorizado, 15% descuento del balance	Hasta \$100 autorizado
Lentes de contacto desechables	\$0 Co-pago, \$125 autorizado	Hasta \$100 autorizado

Seguro de Vida y AD&D *(muerte accidental y desmembramiento)*

- Seguro de vida Básico y cobertura de AD&D están ahora integrados (si usted selecciona Básico, AD&D esta automáticamente incluido).
- Puede renunciar a la cobertura de básico y AD&D.
 - Evita impuestos de los beneficios de vida básico sobre \$ 50,000, la mayoría de las personas no renuncian a este beneficio ya que los impuestos son mínimos
 - No se da crédito por renunciar
- A la edad de 70, los beneficios de básico, AD&D y seguro de vida voluntario son reducidos al 65% de la cobertura total y a la edad de 75, al 50% de la cobertura total (la prima también es ajustada).
- Requisitos de evidencia de asegurabilidad (EOI) para la cobertura de seguro de vida voluntario:
 - Se requieren si usted no esta actualmente inscrito.
 - Puede incrementar la cobertura actual durante el periodo de inscripciones y cambios de estado civil en un nivel sin evidencia de asegurabilidad si se encuentra por debajo de las cantidades listadas a continuación.
 - EOI se requiere si el beneficio es superior a 3 veces el salario o \$400,000.

Seguro de Vida para Dependiente

- Hemos agregado opciones de coberturas más altas:
 - \$50,000 conyugue/\$10,000 hijo
 - \$30,000 conyugue/\$10,000 hijo
 - \$10,000 conyugue/\$ 5,000 hijo
- Aquellos actualmente inscritos en los planes de \$20,000/\$5,000 pueden inscribirse en la opción de \$30,000/\$10,000 o en la de \$50,000/\$10,000 sin requisitos de asegurabilidad.
- Los requisitos de evidencia de asegurabilidad (EOI) para cobertura del cónyuge son:
 - Si usted no está inscrito actualmente, se requiere EOI (evidencia de asegurabilidad).
 - Puede incrementar la cobertura actual durante el periodo de inscripciones y cambios de estado civil en un nivel sin evidencia de asegurabilidad si se encuentra por debajo de las cantidades listadas a continuación.

Planes de Seguro de Vida de Hartford

Beneficio	Asociados de tiempo completo	Asociados admisibles de medio tiempo
Seguro de Vida Básico	Provisto por la compañía 1.5 veces el salario \$500,000 beneficio máximo	Provisto por la compañía \$25,000 de beneficio
Muerte accidental/ desmembramiento (AD&D)	Provisto por la compañía 1.5 veces el salario \$500,000 beneficio máximo	Provisto por la compañía \$25,000 de beneficio
Vida Voluntaria	Pagado por el asociado Disponibles 1, 2, 3, 4 o 5 veces el salario \$1,000,000 beneficio máximo Cantidades sobre 3X salario o \$400,000 requieren evidencia de asegurabilidad	Pagado por el asociado opciones de \$25,000 o \$50,000 disponibles
Vida Dependiente	Elección de plan de 3 opciones \$50,000 cónyuge/\$10,000 hijo \$30,000 cónyuge/\$10,000 hijo \$10,000 cónyuge/\$5,000 hijo	Elección de plan de 3 opciones \$50,000 cónyuge/\$10,000 hijo \$30,000 cónyuge/\$10,000 hijo \$10,000 cónyuge/\$5,000 hijo

Seguro de Incapacidad de Hartford

- No hay cambio en los beneficios par el 2009.

Beneficio	Asociados de tiempo completo	Asociados de tiempo completo pagados por hora
Incapacidad a corto plazo	Provisto por la compañía El beneficio es de 66 2/3% del pago \$2,000 beneficio máximo semanal 15 días de periodo de espera 26 semanas de máximo beneficio (1 st 2 semanas son periodo de espera)	Provisto por la compañía El beneficio es de 66 2/3% del pago \$2,000 beneficio máximo semanal 15 días de periodo de espera 26 semanas de máximo beneficio (1 st 2 semanas son periodo de espera)
Incapacidad a largo plazo	Provisto por la compañía El beneficio es el 60% del pago \$10,000 Beneficio mensual máximo Paga despues de 6 meses de incapacidad Paga hasta la fecha del Retiro del Social Security	Provisto por la compañía El beneficio es el 60% del pago \$10,000 Beneficio mensual máximo Paga despues de 6 meses de incapacidad Paga hasta la fecha del Retiro del Social Security

／ Cuenta de Gastos Flexibles

No hay cambios para el 2009.

- Recuerde, tiene hasta el 15 de Marzo de 2009 para incurrir en gastos. Si no agota su balance antes del final del periodo de extensión, no será reembolsado. Tiene hasta el 30 de Abril para presentar sus gastos para reembolso.
- Vea www.valassisbenefits.com para gastos admisibles.
- Si su tarjeta caduca el 31 de Diciembre de 2008 y usted se inscribió para el 2009, contacte por favor a WageWorks en el 877-924-3967.
- Si necesita ordenar tarjetas adicionales, también lo puede hacer en www.wageworks.com.
- Por favor revise cuidadosamente sus estados de cuenta para determinar si WageWorks necesita recibos para verificar transacciones de la tarjeta débito. Si el balance de su cuenta se encuentra a un 75% del total de su selección anual y WageWorks esta esperando por recibos, no puede usar su tarjeta o recibir pagos hasta que usted presente los recibos a WageWorks.

/ Cuenta de Gastos Flexibles

Beneficio	Asociados de medio tiempo y tiempo completo admisibles para Beneficios
Cuenta de Gastos para cuidados de salud	<p>\$52/anual minimo \$3,500/anual maximo</p> <p>Si se inscribe en el Plan de Opcion de Ahorros para la Salud, puede escoger FSA de Finalidad Limitada para los gastos dentales y de vision solamente. Plan de año Calendario sin 2 ½ meses de extencion debido a regulaciones del IRS.</p>
Cuenta de gastos para el cuidado de dependientes	<p>\$52/ anual mínimo \$5,000/anual máximo (incluye la correspondencia de la compañía)</p> <p>Hasta \$600/anual como correspondencia de la compañía si la fecha de empleo es con anterioridad a 10/1/08.</p>



／ Beneficios Voluntarios y Descuentos

¡Nos complace en anunciar la integración de nuestro programa de Beneficios Voluntarios!

- BenePlace estará administrando los beneficios voluntarios en nuestro propio sitio en la red de beneficios voluntarios y descuento.
- Entre a este sitio a través de www.valassisbenefits.com o www.beneplace.com/valassis despues del 3 de Noviembre.
- Si usted recientemente selecciono una oferta de seguro, la cobertura y las deducciones serán efectivas el 1 de Enero del 2009.

Beneficios Voluntarios y Descuentos

Programas de Seguros– Los siguientes programas serán administrados por BenePlace y aparecerán en su cheque como una deducción individual:

- MetLife Home and Auto Insurance (Para Shared Mail, las deducciones serán divididas sobre todos los periodos de pago)
- Liberty Mutual Home and Auto Insurance
- Veterinary Pet Insurance (VPI)
- Coverdell Identity Theft Services

Los siguientes cambios nomas se pueden hacer durante apertura de inscripciones.

- John Hancock Long Term Care Insurance (Valassis Communications Inc. and NCH – ADP Paid Associates)
- UNUM Long Term Care Insurance (Valassis Direct Mail and Sales and Marketing – PeopleSoft Paid Associates)
- BenePlace administrará Hyatt Legal, sin embargo, las deducciones de la nómina serán separadas

Beneficios Voluntarios y Descuentos

Los descuentos incluyendo aquellos descritos a continuación estarán disponibles también a través de del sitio en la red de BenePlace:

- Perdida de peso/estado físico– tales como Jenny Craig, Nutrisystem y Global Fitness
- Servicios para el Hogar– tales como alarmas y servicios de lavandería
- Artículos para el hogar a través de Sears Commercial Rewards
- Descuentos en automóviles con GM, Toyota y CarPerks
- Regalos a través de 1-800-Flowers, The Popcorn Factory, Campmor, Cheryl & Co., Studio 14 Jewelry y mas
- Productos electrónicos a través de Apple, Dell, Sony, Circuit City y Panasonic
- Servicios Financieros e hipotecas a través de Wells Fargo, CitiMortgage, Equifax, TurboTax y H&R Block
- Descuentos en viajes, incluyendo arriendo de carros y descuentos en pasajes

Plan de Ahorros para la Jubilación

- Rápida revisión a dos elementos del Plan de Ahorros para la Jubilación.
 - 401(k) Aporte de los asociados
 - Aportes de la Compañía con la participación de utilidades



Plan de Ahorros para la Jubilación– 401(k)

- Pueden hacerse aportes de los asociados antes de impuestos y aportes despues de impuestos para el Roth 401(k).
- Los aportes para el Roth 401(k) y las ganancias, no son gravables cuando se hacen repartos calificados.
- Un total de \$16,500 se permite para aportes antes de impuestos y Roth despues de impuestos, para el año calendario de 2009.
- Se aumenta el total en \$5,500 para \$22,000 (para el 2009) para aquellos asociados de 50 años o mayores, para permitirles ponerse al dia con aportes.
- Usted puede aportar entre el 1% y el 50% de su pago.
- Usted esta siempre 100% garantizado en sus aportes al 401(k).
- Mientras permanezca en el trabajo, hay retiros disponibles (bajo ciertas restricciones), prestamos y retiros por calamidades también están disponibles.
- Puede comenzar a aportar el primer mes despues de haber sido contratado.

Plan de Ahorros para la Jubilación – Participación de Utilidades

- Aporte de Participación de Utilidades- Meta de beneficio anual basado en la meta de rendimiento de la compañía.
- Todos los asociados empleados por Valassis a 12/31 de cada año son admisibles para el aporte de participación de utilidades, siempre y cuando hayan estado empleados por mas de un año y hayan trabajado un mínimo de 1,000 horas en el año del plan. Usualmente, los aportes son acreditados a finales del mes de Febrero siguiente al año del plan.
- No se requiere que los asociados hagan aportes al 401 (k) para ser admisibles para la participación de utilidades.
- Todas los aportes del empleador a este plan están 100% garantizados despues de 5 años de servicios (20% de derecho adquirido por año de servicio). Se reconocerá la fecha original de servicios con las subsidiarias del empleador.

Plan de Ahorros para la Jubilación

- Están siendo ofrecidos una variedad de opciones de inversión, incluyendo un grupo principal de fondos mutuos, fondo de activos estables, fondos específicos orientados en la edad, fondo con acciones de la compañía y una opción de corretaje dirigido por ustedes mismos.
- ¿Necesita ayuda para invertir en estos tiempos tan turbulentos? Utilice los servicios del poderoso y profesional asesor externo ofrecidos en el plan:
 - Personal On-Line Advisor (*Asesor personal en línea*)
 - Personal Asset Manager (*administrador personal de activos*)
- El plan de Ahorros para la Jubilación de Valassis aceptará transferencias de otros planes calificados de empleadores.

Personal Online Advisor *(Asesor personal en línea)*

- Es fácil de utilizar; un plan de acción paso a paso que le mostrará cuales inversiones escoger y cuánto invertir en cada una.
- La asesoría es objetiva, clara y adecuada a su plan y metas financieras.
- Lo ayuda con preguntas tales cómo:
 - ¿Tendré suficiente dinero para jubilarme?
 - ¿Cuáles fondos son apropiados para mi?
 - ¿Qué tengo que hacer cuando hay cambios en el mercado?
- No hay costo alguno en utilizar el Personal Online Advisor.
- Para ver más, vaya al sitio en la red de JPMorgan www.retireonline.com o llame al 1-800-345-2345.

Personal Asset Manager *(administrador personal de activos)*

- El “Personal Asset Manager” es una estrategia personalizada basada en las opciones de inversión disponibles en el plan de Valassis.
- Usted recibirá una presentación previa del Plan Persona mostrando sus inversiones actuales y las nuevas inversiones seleccionadas para su cuenta.
- JPMorgan y Financial Engines manejan las transacciones y monitorean su cuenta de manera regular para ayudarlo a lograr sus metas a largo plazo.
- El costo anual es de 0.60% de su balance, hay descuentos para balances por encima \$100,000.
- Para inscribirse, contacte a JPMorgan en el 1-800-345-2345 o visite www.personalassetmanager.com/forvci para completar en línea el formulario de inscripción.

¡No olvide estos Beneficios!

- Servicio de asistencia a los empleados a través de LifeWorks, para mayores detalles vea su Guía de Inscripciones:
 - Recursos para crianza de los hijos
 - Recursos para Matrimonios y Familia
 - Recursos Legales
 - Recursos financieros
 - Cuidado de los ancianos
 - Servicio de referencia para el cuidado de Dependientes y ancianos
- Asistencia para Adopción
- Reembolso de matrículas
- Desistir de la nicotina cesación de fumar (a través de BCBS Michigan y Cigna si esta cubierto).

Beneficios de Transporte (*Commuting*)– ¡Próximamente, en el 2009!

- Ofreceremos un programa de beneficio de transporte calificado, autorizado por el IRS y administrado por WageWorks.
- Los beneficios de transporte (*Commuter*) consisten en una deducción* antes de impuestos por:
 - Pases/cupones para transporte público - bus, tren, metro, transbordador, tranvía)
 - Pases/cupones para camionetas compartidas – deben tener asiento para 6 o mas pasajeros adultos con el 80% de las millas y 50% de los asientos usados para el transporte de empleados
 - Parqueadero – en o cerca del trabajo o sitio de transporte público que usted utiliza para llegar al trabajo
- Es permitido hasta \$115/ al mes para transporte público.
- Disponible hasta \$220/al mes para parqueadero.
- Usted puede mensualmente cambiar su elección.
- *Impuestos estatales aplican en MA, MS, NJ and PA

Compra de Vacaciones – Un nuevo Beneficio adicional para los asociados de Shared Mail

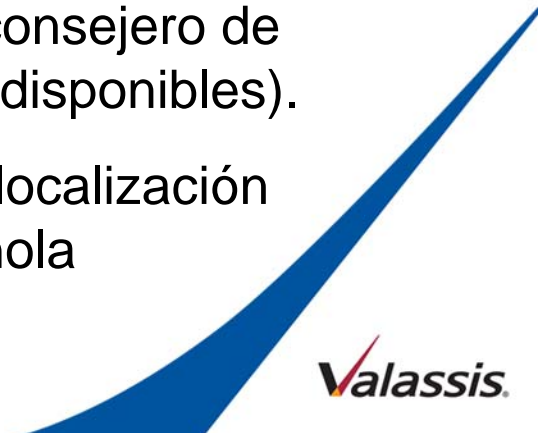
- Son admisibles los asociados asalariados de tiempo completo.
- Usted puede comprar de 2 a 5 días, dependiendo de los años de servicio y vacaciones acumuladas.
- Anótese cuando se inscriba en www.valassisbenefits.com:
 - Imprima el formulario para firmarlo y obtener la aprobación del manager.
 - Envíe el formulario aprobado al Centro de Recursos del Asociado (ARC).
 - El ARC aprobará beneficios pendientes en el sistema.
- El costo está basado en su tasa básica de beneficio el 1 de Octubre (para representantes de ventas, el promedio de sus últimos dos años completos de comisiones es añadido al salario base).
- Si usted se retira, se le pagará el tiempo acumulado no usado.
- No cambios pueden ser hechos a su elección después de mitad de año.
- Para ser admisible, su fecha de contratación debe ser antes del 1 de Octubre del 2008.

／ **Siguientes pasos en la Apertura de Inscripciones–Asociados pagados a través de ADP (VCI & NCH)**

- Paquete de Apertura de Inscripciones– será distribuido en su localización en la semana del 3 de Noviembre. Revise cuidadosamente el contenido de su paquete y haga las selecciones en el formulario de inscripciones proporcionado.
- Formularios de Inscripción– entregue su formulario de inscripción a su representante de Recursos Humanos el Viernes 21 de Noviembre.
- Descuentos de la nómina– el primer descuento de la nómina en el 2009 saldrá de su cheque el 8 de Enero.
- ¿Preguntas? – Contacte a su representante de RH.

／ Siguientes pasos en la Apertura de Inscripciones–Asociados pagados a través de(VDM & VSM)

- Paquete de Apertura de Inscripciones– será distribuido en su localización en la semana del 3 de Noviembre. Revise cuidadosamente el contenido de su paquete y haga las selecciones en el formulario de inscripciones proporcionado.
- Usted tendrá tres opciones de inscripción:
 - Inscribirse en línea en www.valassisbenefits.com.
 - Llamar al 1-800-673-6472 para hablar con un consejero de inscripción (Representantes de habla española disponibles).
 - Reunirse con un consejero de inscripción en la localización de su sucursal (Representantes de habla española disponibles).



／ **Siguientes pasos en la Apertura de Inscripciones–Asociados pagados a través de PeopleSoft (VDM & VSM)**

- Descuentos de la nómina– el primer descuento de la nómina en el 2009, para los asociados pagados por hora saldrá de su cheque el 2 de Enero y asociados asalariados el 8 de Enero.
- ¿Preguntas? – Contacte al Centro de Recursos del Asociado en 1-877-238-6847.



／ Siguietes pasos – Todos los Asociados

- www.valassisbenefits.com contiene información más detallada en relación con todos los planes de beneficio.
- ¿Que sucede si no me inscribo?
 - Si usted no hace las elecciones para el plan del año 2009, automáticamente regresará a su plan actual (o al plan mas cercano al actual plan y a los niveles de cobertura). Usted no sera re-inscrito en la cuenta flexible de gastos.
- Si usted es un nuevo empleado, se le pedirá que se inscriba primero en sus beneficios del 2008 y después inscribirse el los de 2009.



Información sobre Transporte (*commuter*) – NuRide (incluida solamente para CT y Houston)

- NuRide es un servicio gratuito y altamente flexible que podría ayudarlo a economizar al poner gasolina y mejorar su transporte de ida y regreso al trabajo. NuRide es una comunidad en línea (*online*) de compartir el viaje en auto, donde usted gana premios por compartirlo.
- Con NuRide, puede compartir cuando quiera un viaje y ganar puntos que pueden ser redimidos por premios. Si usted actualmente hace viajes compartidos en carro o camionetas, puede también formar parte de NuRide y comenzar a ganar premios rápidamente. Para conocer mas o inscribirse, visite www.nuride.com.
- Sus pasajeros de NuRide pueden ser personas que usted ya conoce o trabaja con ellas.
- Le estamos suministrando esto solamente para su información, NuRide no es un beneficio ofrecido por Valassis y no asumimos responsabilidad por estos servicios.