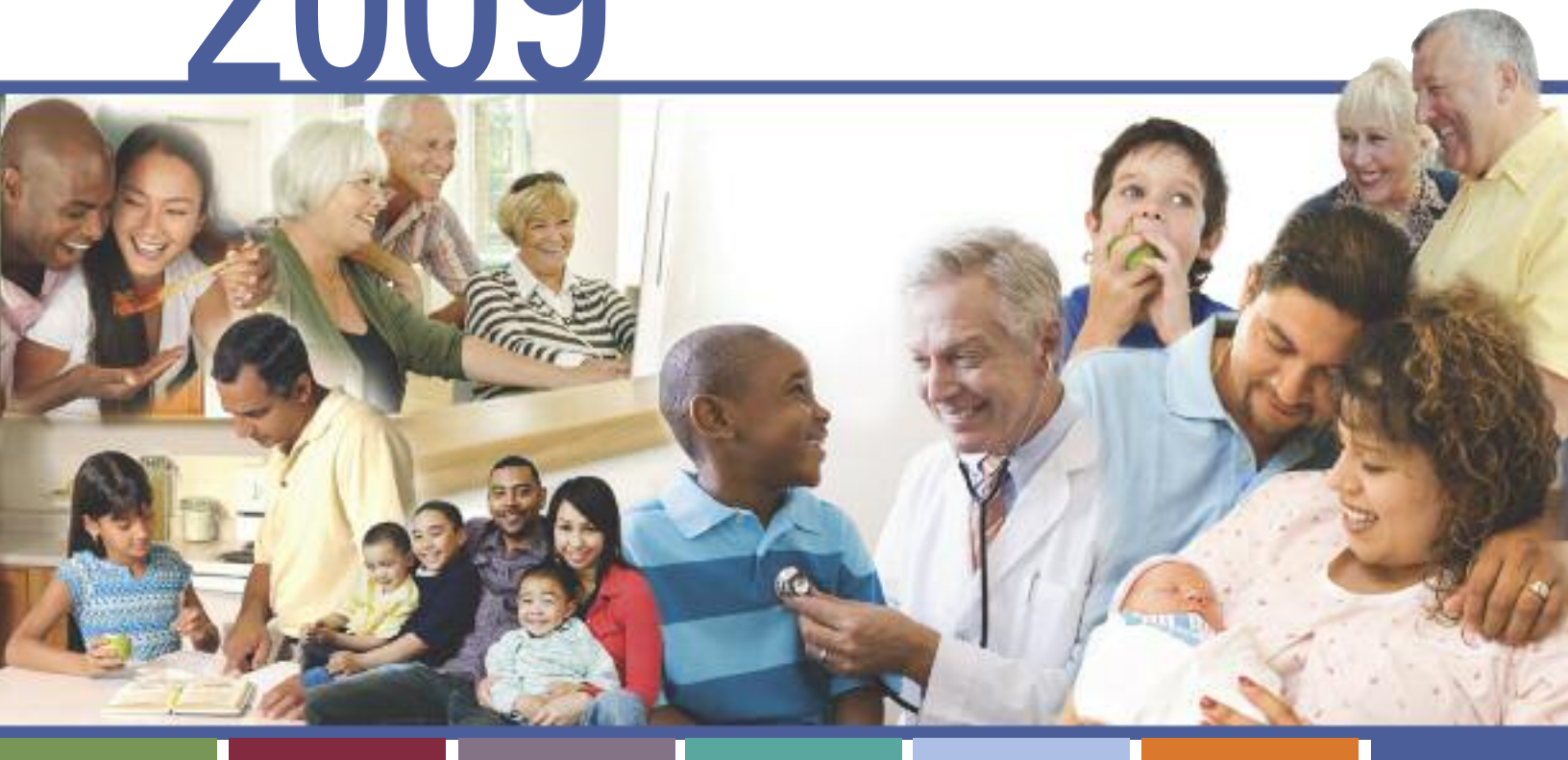




2009



Beneficios Guía para la Apertura de Inscripciones

Fechas de Inscripción para 2009:
3 de Noviembre-21 de Noviembre

El contenido:

- Cambios en el Plan Médico
- Plan de Salud con opción de Ahorro
- Beneficios Voluntarios y Descuentos
- Verificación de elegibilidad de los Dependientes



GUÍA PARA LA APERTURA DE INSCRIPCIONES EN LOS BENEFICIOS DEL 2009

Las inscripciones para los Beneficios de 2009 comienzan el 3 de Noviembre. Por favor, revise cuidadosamente esta guía de Inscripción para ver los cambios nuevos para el 2009 y cómo aprovechar al máximo sus beneficios. También se detallará el proceso de inscripción.

Los detalles incluyen:

- La incorporación de la Cuenta de Ahorros para la Salud, que le permite ahorrar dinero antes de impuestos para sus gastos actuales y futuros de salud;
- La introducción del nuevo Programa de Beneficios Voluntarios y Descuentos de Valassis;
- Opción de cobertura de seguro vida adicional para su conyugue e hijos;
- Beneficios de transporte diario de un lugar a otro para ayudar a costear los gastos de ir y venir al trabajo; y
- Suficiente información de cómo encontrar la forma de contactar los sitios en la red de nuestros proveedores.

Detalles adicionales en relación con el Programa de Beneficios del 2009, se encuentran ahora disponibles en www.valassisbenefits.com.

2008 trajo muchos cambios en Valassis y a nuestro programa de beneficio. Nuestra meta al diseñar un amplio programa de beneficios, es el de suministrar un paquete integral competitivo, beneficioso y que atienda las necesidades de los asociados.

Continuamos evaluando nuestros planes y una parte importante de este proceso es comparar nuestro paquete con aquellos que son ofrecidos por otras compañías de igual tamaño al nuestro. Este proceso se llama "benchmarking" (evaluación comparativa) y nos complace dar a conocer las siguientes comparaciones en nuestro plan de beneficios del 2009.

Evaluación comparativa: Costo para los asociados

- Plan de Opción de Compra Valassis 2009 - \$2,733 anualmente
- Comparación: Promedio de la Fundación Kaiser Family * - \$3,007 anualmente
- Deducible por Familia del Plan de Opción de Compra Valassis 2009 - \$750 anuales (dentro del network)
- Comparación: Promedio de la Fundación Kaiser Family * - \$948 Deducible anual por familia

*Los sondeos anuales sobre los beneficios de salud patrocinados por los empleadores, conducidos por la Fundación Kaiser Family y el Research & Educational Trust para la salud, son una evaluación comparativa reconocida nacionalmente.

Como verdaderos socios en el manejo de su salud y los costos relacionados con los cuidados de la salud, continuamos explorando la manera de traer ventajas adicionales en nuestros planes. Con ello en mente, nos complace anunciarles la introducción del Plan de Salud con opción de Ahorro para el 2009. Una Cuenta de Ahorros para la Salud, que es como un IRA para los cuidados de salud. Hoy le puede ayudar a pagar por sus gastos médicos usando dólares antes de impuestos y también le permite ahorrar dinero para futuros cuidados de la salud con base en impuestos diferidos.

Tomaremos medidas adicionales para asegurarnos que todos los dependientes inscritos reúnan los requisitos de admisibilidad de Valassis. Comenzando en el 2009, les pediremos a los asociados que suministren la documentación necesaria para verificar que todos los dependientes inscritos sean admisibles para ser cubiertos por los beneficios del plan de Valassis. (Por favor vea los detalles de admisibilidad en la página 11). Las compañías que ha hecho tal revisión de los dependientes, han podido reducir sus costos por reclamaciones medicas en aproximadamente un 5%, una reducción considerable que beneficia al empleador y a los asociados.

Nos complace en anunciar el nuevo programa de Beneficios Voluntarios y Descuentos de Valassis para dar oportunidades de economizar dinero en seguros de automóviles, propietarios de casa, cuidados de larga duración y seguros de mascotas y robo de identidad. También hay docenas de descuentos disponibles, justo a tiempo para las épocas de fiesta. También busque por el programa de beneficio de transporte de un lugar a otro para ser ofrecido en el primer trimestre de 2009. Este programa le suministrará alivio tributario en gastos de parqueadero y transporte masivo.

Por favor, revise cuidadosamente la información adjunta. También le recomendamos aprovechar las numerosas sesiones informativas que se encontraran disponibles durante el período de inscripciones.

Saludos,

Al Schultz, Chairman, Presidente y CEO

Linnea Bernardo, Vicepresidente de Recursos Humanos





Cambios en los Planes Médicos

Para mayores detalles en relación al plan diseñado para el 2009, por favor consulte el cuadro de Comparación del Plan Médico en la página 5. Esos cambios incluyen:

- **Plan de Opción de Compra** – Para simplificar el diseño del plan y proveer una cobertura que se encuentre en línea con lo que es ofrecido por otros empleadores de nuestro tamaño, la mayoría de los cargos están ahora cubiertos con el 90% después del deducible (frente a copagos y otros cargos sujetos a deducible). Las visitas al consultorio continuarán teniendo un copago separado y los cuidados preventivos estarán aun cubiertos con el 100% .
- **Plan Básico** – Los deducibles del plan básico dentro del network están aumentando a \$750 individual, \$1,500 individual mas una persona y \$2,250 por familia. Fuera del network, los deducibles serán de \$1,500 individual, \$3,000 individual mas una persona y \$4,500 por familia.
- **Plan de Salud con opción de Ahorro** – Valassis está introduciendo el Plan de Salud con opción de Ahorro, que le provee una opción de ahorrar para los gastos médicos presentes y futuros con base en impuestos diferidos. Vea detalles en las páginas 3-4.
- **Programa de medicamentos bajo Receta** – Para muchas prescripciones de alto costo, estamos añadiendo programas de control de costos. Antes de la autorización se requiere que su médico verifique la necesidad de una droga de alto costo. La terapia escalonada asegura que se trate una alternativa de bajo costo antes que sea utilizada una droga de alto costo. Le será notificado por intermedio de Medco si estos programas aplican a su prescripción.

¿Qué tan saludable se encuentra?

¡El primer paso para estar saludable es saber que tan saludable se encuentra! Valassis se ha asociado con Blue Cross Blue Shield de Michigan para proveerles a usted y a los miembros de su familia con una herramienta que los ayudará a determinar que áreas puedan necesitar concentrarse para su salud.

La Evaluación de los Riesgos de la Salud (HRA, siglas en ingles) es un cuestionario completo que identifica asuntos claves de la salud. Una vez que usted complete el HRA, basándose en sus respuestas, inmediatamente usted recibirá valiosa información sobre la salud. Información que usted quisiera tener para ayudarlo cuando tome el HRA:

- Su presión arterial
- Sus niveles de colesterol (total y HDL)
- La fecha aproximada de su último chequeo
- Aproximadamente cuando fue su más reciente vacunación, tal como influenza y tétano
- Aproximadamente cuando fue su más reciente análisis para varios tipos de cáncer y otras condiciones

Vaya a www.valassisbenefits.com para instrucciones de como tener acceso a su Evaluación de Riesgos de la Salud.



Plan de Salud con Opción de Ahorro

Tome una estrategia saludable en ahorrar para sus gastos de salud presentes y futuros con el Plan de Salud de Opción de Ahorro (HSA siglas en inglés) y disfrute de aportes y retiros libres de impuestos, posibles intereses y ganancias de inversiones en fondos mutuos con acceso de por vida en la cuenta.

Es como un IRA para el Cuidado de la Salud

Usted hace aportes a su HSA, libre de impuestos; cualquier interés o rendimientos acumulados de las inversiones están libres de impuestos y cuando usted retire dinero para cubrir gastos admisibles, también es libre de impuesto.

Y donde quiera que vaya, porque es su dinero, su balance de HSA permanece con usted — ya sea que usted cambie a un plan de salud de deducible más bajo, cambie de empleador, o se retire.

Seis grandes razones para Inscribirse

1. **Ahorro de Impuestos.** Ponga más dinero en su bolsillo guardando dólares antes de impuestos para gastos de cuidados de la salud mediante deducciones de la nómina, reduciendo su ingreso gravable y los impuestos de Seguridad Social (Social Security). Si lo prefiere, usted puede hacer aportes en efectivo cuando usted lo decida y deducirlos en su Declaración de Renta federal.
2. **Aportes del Empleador.** Para comenzar su ahorro, en el 2009, Valassis aportará \$500 para su Cuenta de Ahorros de Salud (cobertura individual) o \$1,000 (cobertura familiar).
3. **Conveniencia.** La tarjeta de WageWorks hace accesible sus ahorros de salud tan fácil como usar una tarjeta débito — sin preocuparse de llenar formas de reclamo. Puede usarla siempre que pague por gastos admisibles, o si lo prefiere, pagar las cuentas directamente en la red.
4. **Control.** Usted decide donde va su dinero y cuando y como gastarlo. Primero, seleccione cuánto va a ahorrar para futuros gastos admisibles de salud. Van a una cuenta de bancaria de HSA que gana intereses y está

asegurada por el FDIC. Después de que usted haya aportado \$1,500, usted puede invertir en una variada opción de fondos mutuos. Y usted decide, ya sea gastar o ahorrar su dinero, o hacer un poco de ambos.

5. Cientos de Gastos Admisibles —

¡Libres de Impuestos! Usted puede usar el HSA para pagar cientos de productos admisibles y servicios no cubiertos por su plan de salud.

Leer a continuación una pequeña lista:

- Visitas al consultorio y drogas de prescripción
- Anteojos de prescripción, anteojos oscuros, lentes de contacto y soluciones líquidas
- Cuidado dental (preventivo y restaurativo)
- Ortodoncia para adultos y niños
- Productos sin receta médica, tales como antiácidos, vendajes y medicaciones para las alergias

6. **Para usted guardar — no importa lo que pase.** El dinero que usted no gasta pasa de un año a otro, entonces, si usted cambia de trabajo, cambia de plan de salud o se jubila, su HSA y el dinero allí es aún suyo para que lo guarde.

¿Cómo se coordina el Plan de Salud con Opción de Ahorros con mi Cobertura Médica?

Para aportar a la Cuenta de Ahorros para la Salud, usted debe estar inscrito en el Plan de Salud con Opción de Ahorros. Una vez que usted haya satisfecho el deducible, estará cubierto con el 100% para la mayoría de los gastos. Tome nota por favor: Debido a las regulaciones del IRS, las drogas de prescripción están cubiertas con el 100% después de satisfecho el deducible. No obstante, antes que se cumpla con el deducible, usted es responsable por el 100% del costo de la prescripción, el cual aplicará para su deducible.



Entonces, si usted proyecta sus aportes para la Cuenta de Ahorros para la Salud, para que al menos coincidan con su deducible, los gastos fuera de su bolsillo serán mínimos.

Debido a las regulaciones del IRS, para abrir una Cuenta de Ahorros para la Salud, usted no puede estar:

- Inscrito en otro plan de salud que no reúne las condiciones de ser un plan de alto deducible (por ejemplo, estar también inscrito como dependiente en el HMO o cuenta de gastos flexibles de su conyugue),
- estar reclamado por alguien más como dependiente para efectos tributarios; o
- inscrito en Medicare.

Usted puede inscribirse en el Plan de Salud con Opción de Ahorros y decidir no aportar a la Cuenta de Ahorros para la Salud. No obstante, usted necesita ser admisible y abrir una cuenta para poder recibir los aportes de la compañía. La cuanta está sujeta a los límites anuales máximos establecido por el IRS (en 2009, \$3,000 por cobertura individual y \$5,950 por cobertura familiar, incluyendo los aportes de la compañía, individuos 55 y mas pueden hacer una contribución adicional de \$1,000 para ponerse al día).

¿Qué pasa si estoy inscrito en el Plan SmartCare Plus?

Los asociados de Correo Compartido (Shared Mail) inscritos actualmente en el plan SmartCare Plus quienes se inscriban en el Plan de Salud con Opción de Ahorros, tendrán 50% del balance restante de su Cuenta de Reembolsos de Salud (HRA siglas en Inglés) transferido a una cuenta de HRA de Finalidad Limitada. Esta cuenta se encontrará disponible para los asociados para ser utilizada en gastos dentales y de visión admisibles, de acuerdo con las regulaciones del IRS. Valassis también está financiando su Cuenta de Ahorros para la Salud en el 2009, con \$500 por cobertura individual y \$1,000 por cobertura familiar (vea en la página 3 la Razón #2 para inscribirse).

¿Puedo aún aportar a una Cuenta de Gastos Flexibles si abro una Cuenta de Ahorros para la Salud?

Debido a regulaciones del IRS, usted no se puede inscribir en la tradicional Cuenta de Gastos Flexible (FSA siglas en inglés) si tiene una Cuenta de Ahorros para la Salud. Sin embargo, Valassis está ofreciendo un Cuenta Flexible de Gastos de finalidad limitada a la que usted solamente puede aportar para gastos dentales y de visión admisibles. Para obtener el reembolso, los gastos tienen que haberse generado antes del 31 de Diciembre de cada año y no están sujetos al periodo de gracia de 2 ½ meses (por regulación del IRS).

Lo que necesita hacer

Para aprovechar las ventajas de la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), usted debe hacer dos cosas:

1. Inscribirse en un plan calificado de salud de alto deducible (HDHP) como el Plan de Salud con Opción de Ahorro.
2. Abrir su cuenta de HSA con Citigroup después del 17 de Diciembre.

- Con la calculadora de fácil uso de WageWorks, decidir cuánto va a contribuir:
 - Calculadora de Ahorros HSA: www.wageworks.com/hsasavingscalculator
- Siga las instrucciones de inscripción que contiene su paquete de inscripción.
- Después del 17 de Diciembre, establezca su cuenta on-line en www.wageworks.com.
 - ¡Clic Sign Me Up! I siga los simples pasos.
 - Si usted es nuevo en WageWorks, necesitará verificar su situación de empleo mediante la contestación de algunas cortas preguntas y creando una clave de acceso (password).
 - Completar la escogencia y el proceso de aplicación requerido para la cuenta.
 - Verifique en cualquier momento el balance de su cuenta, historia de las transacciones y requerimientos de pago de HSA.



¡Costo Compartido – ó Confusión!

¿Cómo sabe que parte de sus gastos médicos va a salir de su bolsillo? Aquí tenemos algunos términos comunes en seguros, con los cuales va a encontrarse:

Deducible	Un deducible es la cantidad que usted paga de su bolsillo antes de que el plan lo cubra.
Coaseguro	Coaseguro es la cantidad que usted paga despues de atender su deducible.
Copago	Una cantidad fija de dinero que es pagada por un servicio.
Máximo fuera de su bolsillo	Una vez que usted atiende el máximo fuera de su bolsillo, usted está cubierto en su totalidad (algunos servicios no están incluidos en el máximo fuera de su bolsillo, tales como copagos y el coaseguro en salud mental/abuso de sustancias). Esto le pone un límite a la cantidad de dólares que usted debe de pagar “fuera de su bolsillo”
Dentro del Network	Beneficios dentro del network son aquellos que usted recibe de un proveedor participante.
Fuera del Network	Beneficios fuera del network son aquellos que usted recibe de un proveedor no participante. Generalmente son remunerados a un nivel más bajo que los beneficios dentro del network.
Drogas de fórmula	Drogas de formula son prescripciones que se encuentran en la lista de drogas preferenciales de la compañía de seguros (debido a su más alta efectividad medica y/o precios negociables más bajos).
Drogas sin fórmula	Drogas sin formula son prescripciones que no están en la lista de drogas preferenciales de la compañía de seguros (debido a su más baja efectividad medica y/o precios negociables más altos).
Proveedor de Atención Primaria	Médicos que practican en clínicas de múltiples especialidades, Medicina Familiar, Practica General, Medicina Interna, Ginecología, OB-Ginecología, Obstetricia (DO), Pediatría y Enfermeras Practicantes y Asistentes Médicos.

Aún confuso – Veamos un ejemplo de la vida real:

A la hija de Joe se le tiene que remover el apéndice. Ella no ha tenido otros servicios este año. Joe ha seleccionado el plan de opción de compra, de tal manera que el deducible por persona es de \$ 250. Hay un 10% de coaseguro por pacientes internos para cirugía. El médico esta dentro del network.

Cuenta del Hospital	\$ 3,000
El participante paga el deducible	\$ 250
El participante paga el 10% de los cargos (despues del deducible)	\$ 275
Total pagado por el participante	\$ 525 (17.5% de la cuenta)
Total pagado por el plan	\$ 2,475 (81.5% de la cuenta)

CONOZCA MÁS

– Vaya a www.valassisbenefits.com y bajo Recursos para el 2009 mire – Comparaciones Medicas. ¿Cuál es el copago de Valassis para una droga genérica (en el plan básico y el de opción de compra)?

Seguro Dental

- No habrá cambios para el plan dental diseñado para el 2009. Las primas por el DMO permanecen niveladas para el 2009, con solo un modesto aumento para los planes dentales Básico y de Opción de Compra.
- Para revisar los niveles de cobertura, por favor refiérase debajo al cuadro del Plan de Beneficio Dental de Valassis para el 2009.

2009 Dental Plan Benefits

	PPO		DMO
	Plan con opción de compra	Plan Básico	
	En el Network (Participantes)	Fuera del Network (no participantes)	En el Network (Participantes)
Deducible anual			
Individual	\$50	\$50	Ninguno
Familia	\$150	\$150	Ninguno
Porcentaje Cubierto de Servicio Preventivo	100%	100%	Pagado de acuerdo al programa de DMO
Porcentaje cubierto de los Servicios Básicos	80%	50%	Pagado de acuerdo al programa de DMO
Porcentaje cubierto por servicios mayores	50%	50%	Pagado de acuerdo al programa de DMO
Máximo Beneficio Anual	\$1,500	\$1,000	Ninguno
Copago por visitas al Consultorio	N/A	N/A	\$0
Servicios Ortodónticos	50% (adulto y niño)	No cobertura	Pagado de acuerdo al programa de DMO
Deducible ortodóntico	\$0	No cobertura	Pagado de acuerdo al programa de DMO
Maximo Ortodóntico de por vida	\$1,500	No cobertura	Ninguno
*El deducible aplica solamente a: Servicios Básicos y Mayores			

Lista parcial de las provisiones del Plan	PPO		DMO
	Plan con opción de compra	Plan Básico	
	En el Network (Participantes)	En el Network (Participantes)	En el Network (Participantes)
PREVENTIVO - No se aplica el deducible			
Examen Oral (a)	100%	100%	100%
Limpieza, incluyendo descamación y pulida (a) Adulto/Niño	100%	100%	100%
Fluoruro (a)	100%	100%	100%
Selladores solo molares permanentes, una vez cada 3 años (a)	100%	100%	\$10.00 Copago
Aleta para radiografía (a)	100%	100%	100%
Series de radiografías de toda la boca (a)	100%	100%	100%
Mantenedores de espacio	100%	100%	100%
BÁSICO - Cobertura es después de cumplir el deducible			Pagado de acuerdo al programa de DMO, para el programa vea www.valassisbenefits.com
Terapia de Tratamiento de Conducto, con radiografías y cultivos			
Dientes Anteriores/Dientes premolares	80%	50%	
Calzas Plateadas (plata)	80%	50%	
Calzas de material (solo dientes anteriores)	80%	50%	
Coronas de acero inoxidable	80%	50%	
Expansión y cepillado de raíces (a)	80%	50%	
Gingivectomía	80%	50%	
Incisión y drenaje de abscesos	80%	50%	
Extracciones sin complicaciones	80%	50%	
Extracción quirúrgica de un diente partido	80%	50%	
Extracción quirúrgica de un diente en el alvéolo (tejido blando)	80%	50%	
TMJ/ Solo Sellado de protección y tratamiento paliativo	80%	50%	
MAYOR - Cobertura es después de cumplir el deducible			Pagado de acuerdo al programa de DMO, para el programa vea www.valassisbenefits.com
Terapia de tratamiento de conducto, dientes molares, con radiografías y cultivos	80%	50%	
Cirugía ósea (a)	80%	50%	
Extracción quirúrgica de un diente partido (óseo parcial/óseo total)	80%	50%	
Anestesia General/Sedación intravenosa	80%	50%	
Incrustaciones (excepto acero inoxidable)	50%	50%	
Restauraciones (excepto acero inoxidable)	50%	50%	
Coronas	50%	50%	
Dentaduras postizas totales o parciales	50%	50%	
Reparación de dentaduras postizas	80%	50%	
Pónticos	50%	50%	

(a) Frequency and/or age limitations may apply to these services. These limits are described in the booklet/certificate or evidence of coverage.

NOTA: Este material es solamente con propósito informativo y no constituye una oferta de cobertura ni opinión médica. Contiene solamente una descripción parcial de la descripción general del plan o programa de beneficios y no constituye un contrato. Consulte los documentos de su plan para determinar las provisiones que reglamentan el contrato, incluyendo procedimientos, exclusiones, requerimientos de pre-certificación y limitaciones relacionadas con nuestro plan.



Seguro de Visión

- EyeMed sigue siendo nuestro proveedor para el 2009 y el diseño del plan y las primas no se están cambiando.
- Para revisar nuestro plan refiérase al cuadro de abajo.

Servicio	En el Network	Autorizado Fuera del Network
Examen:	\$10 copago	hasta \$40
Monturas:	Una vez cada 12 meses	
	\$0 copago	hasta \$65
	\$130 autorizado	
	20% descuento del balance	
Lentes:	Una vez cada 12 meses	
Lente Unifocal:	\$10 copago	hasta \$25
Bifocal:	\$10 copago	hasta \$40
Trifocal:	\$10 copago	hasta \$55
Opciones de Lentes:	Una vez cada 12 meses	
Revestimiento ultravioleta:	\$0	hasta \$5
Polarizado	\$15	N/A
Resistencia corriente a los rayones:	\$0	hasta \$5
Poli carbonado corriente:	\$0	hasta \$5
Película antireflectiva corriente:	\$45	N/A
Progresivos corriente (agregado a bifocales):	\$75	hasta \$40
Otros Servicios complementarios:	20% descuento del precio al público	N/A
Lentes de Contacto	Materiales solamente	
Convencionales:	\$0 copago, \$125 autorizado, 15% descuento del balance	hasta \$100
Desechables:	\$0 copago, \$125 autorizado	hasta \$100
Medicamentos Necesarios	Pagados en su totalidad	hasta \$200

Nota: Este material es solamente con propósito informativo y no constituye una oferta de cobertura ni opinión médica. Contiene solamente una descripción parcial de la descripción general del plan o programa de beneficios y no constituye un contrato. Consulte los documentos de su plan para determinar las provisiones que reglamentan el contrato, incluyendo procedimientos, exclusiones, requerimientos de pre-certificación y limitaciones relacionadas con nuestro plan.

Efectivo 1/1/09



Vida AD&D y Seguro de Incapacidad

La compañía Hartford sigue siendo nuestro asegurador para el 2009, sin aumentos par a las primas. El seguro de vida básico, vida accidental y desmembramiento (AD&D), como también las cobertura de incapacidad a corto y largo plazo permanecen lo mismo. Para detalles de cobertura revise el cuadro de abajo.

Cobertura	Resumen de Beneficios
Vida Básico y AD&D (Asociados de tiempo completo)	Seguro de Vida Básico pagado por la compañía en una cantidad de 1.5 veces el salario. Si usted escoge el seguro de vida básico, usted será enrolado automáticamente en el AD&D. Vida Básico y AD&D pueden ser renunciados.
Seguro de Vida Voluntario	Seguro de Vida Voluntario pagado por el asociado en una cantidad de 1-5 veces el salario, sujeto a evidenciar los requisitos de asegurabilidad.
Seguro de Vida para Dependientes	Busque por detalles abajo
Seguro de Incapacidad a Corto Plazo (Asociados de tiempo completo)	Seguro de Incapacidad a corto Plazo pagado por la compañía, con un periodo de espera de 15 días, pagando el 66 2/3% sobre el salario básico, con un beneficio máximo semanal de \$ 2,000, por un máximo de 24 semanas.
Seguro de Incapacidad a Largo Plazo (Asociados de tiempo completo)	Incapacidad a Largo Plazo pagado por la compañía, con un periodo de espera de 6 meses, pagando el 60% del salario básico para un máximo beneficio de \$ 10,000 mensuales, 5 años beneficio máximo para los asociados pagados por horas.

Seguro de Vida para Dependientes

- Opciones de alta cobertura se encuentran ahora disponibles para este importante beneficio.
 - \$10,000 conyugue/pareja de hecho y \$5,000 hijo
 - \$30,000 conyugue/pareja de hecho y \$10,000 hijo
(Reemplaza la opción de de \$20,000/\$5,000)
 - \$50,000 conyugue/pareja de hecho y \$10,000 hijo
- Asociados con la opción actual de \$20,000 conyugue/pareja de hecho y \$5,000 hijo pueden convertirla a la opción de \$30,000/\$10,000 sin requerirse la evidencia de asegurabilidad.
- Si usted tiene actualmente seguro de vida para dependiente, solamente durante el periodo de inscripción, usted puede incrementarlo un nivel (por ejemplo, de \$10,000/\$5,000 a \$30,000/\$10,000 o de \$20,000/\$5,000 a \$50,000/\$10,000) sin los requisitos de asegurabilidad.
- Los asociados que actualmente no estén cubiertos o deseen incrementar su cobertura por más de un nivel, están sujetos a evidenciar la asegurabilidad.



Los Beneficios Voluntarios y Descuentos de Valassis

¿Quiere ver si puede conseguir mejores tarifas de seguro de automóviles? ¿Necesita una nueva Cámara Digital? ¿Flores para una ocasión especial? ¿Qué tal una nueva Computadora portátil?

Simplemente visite el sitio en la red del Programa de Beneficios Voluntarios y Descuentos de Valassis, todo lo consigue en un mismo sitio, con grandes oportunidades de economizar dinero para usted comprar seguros, productos y servicios que usted usa a diario – incluyendo seguro de automóviles y de propietario de casa, un carro nuevo, programas para perder de peso y tiquetes para parques de diversión (solo para mencionar algunos) – ¡todo ello a precios de descuento! Los asociados de Valassis también tienen la oportunidad de comprar a precios ventajosos seguros tales como, legal y planes para mascotas.

El sitio en la red del Programa de Beneficios Voluntarios y Descuentos de Valassis, está disponible para todos los asociados activos de Valassis en los Estados Unidos y es accesible desde cualquier computadora. No clave de acceso (password), no número de Identificación (ID), no complicaciones. Información y detalles sobre el programa están en la punta de sus dedos y convenientes enlaces hacen fácil sus compras.

Nuevos productos y servicios son agregados frecuentemente y promociones de temporadas le ayudarán a economizar aún más dinero. Este seguro de marcar el sitio en la red y visitarlo con frecuencia para encontrar magníficas ofertas de diferentes compañías, incluyendo MetLife, Dell, General Motors, Toyota, Apple, Wells Fargo, CitiMortgage y muchas más. Los asociados que actualmente tienen cobertura de

MetLife para seguro de automóvil/propietarios de casa, John Hancock y UNUM para seguro de cuidados a largo plazo y VPI para seguro de mascotas, mediante deducciones de la nómina tendrán su actual cobertura transferida automáticamente al Programa de Beneficios Voluntarios y Descuentos de Valassis. También continuará siendo ofrecido el Plan Lega de Hyatt – búscuelo por favor en su forma de inscripción/hoja de trabajo.

MetLaw/ Plan Legal Hyatt le permiten tener acceso a sus servicios por asuntos legales personales y por los de sus dependientes admitido. Algunos de los servicios que ellos prestan son: asuntos relacionados con la protección al consumidor, asistencia para reclamos menores, defensa en el cobro de deudas, robo de identidad, preparación de documentos y ley de familia.

Para asistencia contacte el Centro de Servicios al Cliente en el 1-800-821-6400, o visite el sitio en la red en www.legalplans.com

¡Para comenzar a economizar, vaya a www.valassisbenefits.com, Beneficios Voluntarios o directamente a www.beneplace.com/valassis/

CONOZCA MÁS – ¡Nombre dos socios en el sitio en la red de Beneplace con los que usted puede obtener un gran descuento!



Verificación de Admisibilidad de los Dependientes

Valassis ha tomado la decisión de unirse a cientos de compañías en asegurarse que los dependientes inscritos son admisibles según las reglas del plan. ¿Por qué? De acuerdo con un artículo en la revista WorkForce, del 2% al 15% de los dependientes inscritos en los planes médicos de los empleadores no son admisibles. Cada dependiente inadmisibles le cuesta al plan entre \$2,000 - \$5,000 cada uno. Para Valassis, esto podría significar cientos de miles de dólares gastados en dependientes inadmisibles. Tenemos la responsabilidad para con nuestros asociados y con nuestros los resultados finales, para estar seguros que no estamos aumentando nuestros costo de salud.

A partir del 2009, vamos a comenzar auditando la admisibilidad de los dependientes. ¿Qué significa esto para usted?

Para asegurar que sus dependientes son admisibles bajo las reglas del plan de Valassis, se le puede solicitar la presentación documentos de impuestos, certificados de matrimonio o nacimiento, prueba de adopción o custodia legal, documentos de verificación de estudiante y/o declaraciones juradas sobre parejas de hecho.

¿Quiénes califican como Dependientes?

- Su conyugue, Unión Civil, su Pareja de Hecho calificada y
- Hijos, incluyendo
 - Hijos solteros menores de 19 años,
 - Hijos solteros de 19 a 25 años, si ellos son estudiantes de tiempo complete y dependen de usted para su sustento principal.

- Hijos que se convierten en incapacitados físicos o mentales antes de alcanzar el máximo de edad para admisibilidad, si ellos dependen de usted para el sustento y mantenimiento. De vez en cuando, se le puede solicitar que suministre prueba de la incapacidad continuada de su hijo.

Hijos, incluye sus hijos naturales, como también los legalmente adoptados, hijastros y menores que usted sustenta y quienes viven con usted en una relación de padre a hijo.

¿Qué necesita hacer?

Revise en su paquete de inscripción la información sobre dependientes, para asegurarse que ellos reúnen los requisitos (vea www.valassisbenefits.com por las directrices). Durante el período de inscripción, remueva los dependientes inadmisibles. Durante este “período de gracia,” no pretenderemos reembolso por reclamos de dependiente inadmisibles, sin embargo, despues del periodo de gracia, buscaremos el reembolso por cualquier dependiente que usted ampara y quien no es admisible. También se puede ser acreedor a acciones disciplinarias, que pueden ir hasta la terminación del empleo.

CONOZCA MÁS – Nombre un tipo de dependiente que no es admisible para los beneficios de Valassis.



¡Sucedee en la vida!! LifeWorks!

El programa de Asistencia al Empleado de Valassis, LifeWorks, no es sólo para los asociados que están teniendo problemas personales difíciles. ¿Sabía usted que los siguientes recursos también se encuentran disponibles para ayudarle con estas situaciones cotidianas?

Sus hijos

- Hablar con sus adolescentes puede ser difícil. LifeWorks tiene magníficos artículos en CD para darle una perspectiva de cómo trabaja la mente de los adolescentes y como puede usted comunicarse con ellos de una forma más eficiente. Adornados con humor y comprensión, estos recursos están comprometidos a dejarlo pensando y con una sonrisa.

Asuntos Financieros

- ¿Está la economía afectándolo a usted y su familia? Quizá “Rápidos consejos para afrontar a los cobradores” o “Tiene problemas con sus deudas” le daremos la ayuda que necesita para recuperarse y volver al camino financiero indicado.

Sus Padres

- ¿Son ustedes parte de la generación “sándwich,” responsables del cuidado ambos de sus padres y de sus hijos? LifeWorks tiene docenas de herramientas que pueden ayudarlos a través de estos desafiantes momentos de su vida, incluyendo el paquete de “Holding a Family Meeting” (Participando en reuniones familiares), un inventario de información y registros, “Finding Support During a Family Medical Crisis” (encontrando ayuda durante una crisis medica familiar) y “Caring for Aging Relatives”(el cuidado de parientes envejeciendo).

Su Trabajo

- ¿Tiene un compañero de trabajo con el cual tiene dificultades en relacionarse? ¿Quiere tener una mejor relación con su supervisor? Quizá “Dealing with Conflict at Work” (ocupándose de conflictos en el trabajo) o “Building a Productive Relationship with Your Manager” (creando una relación productiva con su supervisor) ¡son especialmente para usted!

Recursos para manejar su vida de trabajo, cuidado de ancianos, cuestiones legales y mas, se encuentran disponibles en www.lifeworks.com (Codigo de la Compañía: Valassis, Clave de acceso: Lifeworks). Usted puede ordenar materiales directamente en el sito en la red o llamar a LifeWorks al 888-267-8126 o 888-732-9020 (Español) para hablar con un representante.

Beneficios de Transporte (Commuting) – ¡Próximamente!

¿Lo están poniendo cabizbajo los precios de la gasolina? A comienzos del 2009, Valassis se estará asociando con WageWorks para ofrecer a todos nuestros asociados beneficios de transporte antes de impuestos. El programa de beneficios de transporte antes de impuestos, es un programa competente de transportación autorizado por el código de impuestos del IRS. Si usted tiene parqueadero, uso colectivo de una camioneta, o pase de transporte/ cupones o gastos similares, para mayores detalles usted quiere estar sintonizado a comienzos del 2009.

CONOZCA MÁS – Vaya a www.wageworks.com y designe uno de los símbolos en el logotipo de WageWorks.



Permanezca conectado

Si tiene preguntas acerca de los beneficios de Valassis, contacte a su departamento local de Recursos Humanos (si está obteniendo su pago a través del sistema de pago de nómina ADP – Valassis Communications Inc. y NCH), ó al Centro de Recursos para el Asociado a 1-877-238-6847 (si está obteniendo su pago a través del sistema de pago de nómina PeopleSoft– Correo Directo y Ventas y Mercadeo) o llame a cualquiera de los proveedores de beneficios relacionados debajo.

Beneficio	Proveedor	Clase de Ayuda	Información en la red	Número de Teléfono
Beneficios Médicos	Blue Cross Blue Shield MI (Vea su Identificación de Miembro para su contacto con su HMO)	Cobertura, Reclamos e información del proveedor	www.bcbsm.com ó hcbo.com	866-262-1180 800-775-2683 (Enfermera en línea 24 horas.)
Beneficio de Drogas de Prescripción	Blue Cross Blue Shield MI/Medco	Información sobre Drogas de Prescripción	www.medco.com	866-262-1180 (minoristas) 800-473-3455 (Reabastecimiento de órdenes por correo) 800-778-0735 (Servicio a los clientes de órdenes por correo)
Beneficios Dentales	Cigna	Reclamos dentales e información de proveedores	www.mycigna.com	800-CIGNA24, 800-244-6224
Plan de Vision	EyeMed	Una Lista de proveedores que participant en su área	www.eyemedvisioncare.com	866-723-0596
Cuenta Flexible de Gastos, HSA	WageWorks	Cobertura e información sobre reclamos	www.wageworks.com	877-WAGWORKS (924-3967)
Plan de Incapacidad	Incapacidad a corto Plazo: The Hartford	Para informar de una Incapacidad	www.thehartford.com	800-707-5333
	Incapacidad a largo Plazo: The Hartford	Para informar de una Incapacidad	www.thehartford.com	800-707-5333
Seguro de Vida Básico, Término y Dependientes	The Hartford	Información para todos los servicios	www.thehartford.com	800-707-5333
Programa de Ayuda al Empleado	Ceridian LifeWorks	Ayuda al empleado	www.lifeworks.com (Código de la Compañía: Valassis, Clave de acceso: lifeworks)	888-267-8126 or 888-732-9020 (Español)
Beneficios Voluntarios y Descuentos de Valassis	BenePlace	Descuentos Nacionales y Locales para seguros de Automóvil, Propietario de casa, Cuidados a largo Plazo, seguro de mascotas y robo de identidad	www.beneplace.com\valassis	1-800-683-2886



Siguientes pasos

La apertura de inscripciones se estará llevando a cabo del 3 de Noviembre hasta el 21 de Noviembre, Para el plan del año 2009, su siguiente paso depende de cual organización le paga.

Sistema de pago de Nómina ADP - Valassis Communications Inc. y Asociados de NCH

- **Paquete de inscripciones** serán distribuidos en su localización en la semana del 3 de Noviembre. Revise cuidadosamente el contenido del paquete y haga su selección de beneficios en el formulario de inscripción proporcionado.
- **Presentación para los Asociados o Feria de Beneficios** se llevara a cabo en cada localización y por intermedio de Webinar durante el periodo de inscripción. Manténgase sintonizado para los horarios de reuniones en su localización
- **Formularios de Inscription** – Entregue su formulario de inscripción a su representante de Recursos Humanos a más tardar el 21 de Noviembre.
- **Descuentos de Nomina** – Las primeras deducciones en la nómina del 2009, se tomarán de su cheque el 8 de Enero de 2009.
- **¿Preguntas?** – Contacte a su representante de Recursos Humanos en su localización.

Sistema de pago de Nómina PeopleSoft– Correo Directo y Ventas y Mercadeo de Valassis

- **El Paquete de Apertura de Inscripciones** será enviado por correo a su localización en la semana del 3 de Noviembre. Revise cuidadosamente el contenido de su paquete y haga su selección de beneficios en el formulario de inscripción proporcionado.
- **Presentación para los Asociados o Feria de Beneficios** se llevara a cabo en cada localización y por intermedio de Webinar durante el periodo de inscripción. Manténgase sintonizado para los horarios de reuniones en su localización
- A través de www.valassisbenefits.com, entre en sistema

de inscripciones y seleccione en la parte superior derecha la opción de “Enroll or Make Changes for Legacy ADVO Associates” (inscríbese o haga cambios para los asociados del legado de ADVO). Su ID de usuario es el número de su seguro social y la clave de acceso es el mes de su cumpleaños y los últimos dos dígitos del año de su nacimiento. Por ejemplo, su fecha de nacimiento es el 14 de Mayo de 1981, su clave de acceso es 0581. Si usted ya ha ingresado al sistema y cambio su clave de acceso, entre la clave que usted seleccionó (si no puede recordar su clave, puede contactar al Centro de Recursos para el Asociado en el 1-877-238-6847).

- Ward Services, nuestro socio para las inscripciones, también se encuentra disponible para asistirlo con sus selecciones, ya sea en la localización de su sucursal o por vía telefónica en 1-800-673-6472.
- Después de que usted entre al sistema, asegúrese de seleccionar la opción de “Beneficios para el Año Siguiente” “Next Year’s Benefits”.
- Si necesita hacer algún cambio a sus beneficios por lo restante del año 2008 porque aconteció un cambio calificado de su estado, seleccione “Beneficios del presente año” “Current Year’s Benefits” después de que usted entre al sistema. La situación de cambio de estado será copiada en el plan para el año 2009. Si usted no quiere que el cambio pase al año 2009, usted debe contactar al Centro de Recursos para el Asocia al número telefónico indicado arriba.
- **Deducciones de la Nómina** – Para los asociados pagas por horas, la primera deducción en la nómina del 2009 vendrá de su cheque de pago el 2 de Enero de 2009 y por los asalariados, el 8 de Enero de 2009.
- **¿Preguntas?** – Contacte al Centro de Recursos para el 1-877-238-6847.

Para mayor información

Detalles adicionales en relación con el Programa de Beneficios del 2009, se encontrarán disponibles a partir del 3 de Noviembre en www.valassisbenefits.com.

CONOZCA MÁS – Revise la información contenida arriba e incluya el ultimo día de apertura de inscripciones para 2009.



19975 Victor Parkway
Livonia, MI 48152
www.valassisbenefits.com

Valassis