



Beneficios 2010 Guía para la Apertura de Inscripciones

**Fechas de Inscripción para 2010:
11 de Noviembre - 25 de Noviembre**

2010 Generalidades

- El período de inscripciones es del 11 al 25 de Noviembre de 2010.
- Las selecciones de inscripción serán hecha a través del sistema ADP Health & Welfare. Todos los asociados deben hacer una selección para estar cubiertos por los beneficios de 2010.
- Los planes de Beneficios que seleccione durante la Apertura de Inscripciones comenzarán el 1 de Enero y permanecerán en vigencia por la totalidad del año calendario de 2010.
- A menos que sucedan cambios calificados en su estado de familia. Solamente serán admitidos cambios consistentes con el estado familiar. Los cambios calificados del estado familiar deben hacerse dentro de los 31 días de haber sucedido el evento.

Generalidades del Plan de Beneficios del 2010

Planes Medicos

- Los actuales límites en el número de visitas permitidas anualmente para la salud mental, serán removidos.
- Para la población de asociados de Correo Directo, Ventas y Mercadeo, el numero del grupo de Blue Cross esta cambiando. Comenzando el 1 de Enero de 2010, estos asociados recibirán un nuevo número de grupo. Nuevas tarjetas de Identificación serán enviadas a la casa de los asociados a finales del mes de Diciembre de 2009.
- Plan de Opción de Ahorros para la Salud de Blue Cross – Los inscritos por primera vez en el plan de Opción de Ahorros para la Salud recibirán de la compañía una contribución anual única de \$500 (cobertura individual) o \$1,000 (cobertura familiar). Los asociados no recibirán contribución de la compañía después del primer año del plan.
- A partir del 1 de Enero de 2010, el uso de la Sala de Emergencias no estará cubierto en casos que no son de emergencia . Los tratamientos en la Sala de Emergencias solo estarán cubiertos si reúnen los requisitos de aprobación de Blue Cross/Blue Shields.

Generalidades de los Cambios en los Beneficios del 2010

Plan Dental

- El número del grupo está cambiando para la población de asociados de Correo Directo, Ventas y Mercadeo. Las tarjetas indicando el número apropiado del grupo Cigna estarán listas a finales del mes de Diciembre de 2009..
- La cobertura por implantes dentales ha sido agregada a los planes Básico y de Opción de Compra.

Planes de Vida e Incapacidad

- Sun Life será la nueva aseguradora para los planes de vida e incapacidad de Valassis.



Planes Médicos

Valassis le ofrece a sus asociados varias opciones de planes médicos.

- **Blue Cross**
 - Plan de Opción de Compra PPO (Buy-Up Plan)
 - Plan Basico PPO (Basic Plan)
 - Plan de Opción de Ahorros para la Salud (H.S.A. Plan)

BCBS MI Plan Médico de Opción de Compras

Cambios

- Han sido removidas las actuales limitaciones al numero de visitas permitidas anualmente para Salud Mental.
- A partir del 1 de Enero de 2010, no estará cubierto el uso de la sala de emergencias en casos que no son de emergencia. Los tratamientos en la Sala de Emergencias solo estarán cubiertos si reúnen los requisitos de aprobación de Blue Cross.

Detalles del Plan de Opción de Compra PPO

Beneficios/Servicio	Beneficios en el Network	Beneficios fuera del Network
Deducible (lo que paga antes de que el plan comience a pagar, cuenta hacia el máximo fuera del bolsillo)	\$ 250 Individual \$ 500 Individual +1 \$ 750 Familia	\$ 500 Individual \$1,000 Individual +1 \$1,500 Familia
Cobertura (el porcentaje que el seguro paga después es que usted paga el deducible)	La mayoría de los servicios 90% después del deducible	La mayoría de los servicios 70% después del deducible
Servicios Preventivos	La mayoría de los servicios 100%	La mayoría de los servicios 70% después del deducible
Visitas al Medico	100% después del deducible \$25 Copago al medico principal o \$35 Copago al especialista	70% después del deducible
Sala de Emergencias	100% después de \$100 copago (exonerado si es admitido) No cubiertos tratamientos de no emergencia	100% después de \$100 copago (exonerado si es admitido) No cubiertos tratamientos de no emergencia
Máximo fuera del bolsillo (no incluye copagos o coaseguro de salud mental y drogadicción)	\$1,000 Individual \$2,000 Individual +1 \$3,000 Familia	\$1,500 Individual \$3,000 Individual +1 \$4,500 Familia

BCBS MI Plan Médico Básico

Cambios

- Las limitaciones al numero de visitas permitidas anualmente para los servicios aprobados de la salud mental están siendo removidas.
- A partir del 1 de Enero de 2010, el uso de la Sala de Emergencias no estará cubierto en casos que no sonde emergencia . Los tratamientos en la Sala de Emergencias solo estarán cubiertos si reúnen los requisitos de aprobación de Blue Cross/Blue Shield.



Detalles del Plan Básico PPO

Beneficios/Servicio	Beneficios en el Network	Beneficios fuera del Network
Deducible (lo que paga antes de que el plan comience a pagar, cuenta hacia el máximo fuera del bolsillo)	\$ 750 Individual \$1,500 Individual +1 \$2,250 Familia	\$1,500 Individual \$3,000 Individual +1 \$4,500 Familia
Cobertura (el porcentaje que el seguro paga después es que usted paga el deducible)	La mayoría de los servicios 80% después del deducible	La mayoría de los servicios 60% después del deducible
Servicios Preventivos	La mayoría de los servicios 100%	La mayoría de los servicios 60% después del deducible
Visitas al Medico	100% después del deducible \$25 Copago al medico principal o \$35 Copago al especialista	60% después del deducible
Sala de Emergencias	80% (Emergencia) No cubiertos tratamientos de no emergencia	80% (Emergencia) No cubiertos tratamientos de no emergencia
Máximo fuera del bolsillo (no incluye copagos o coaseguro de salud mental y drogadicción)	\$2,000 Individual \$4,000 Individual +1 \$6,000 Familia	\$3,000 Individual \$6,000 Individual +1 \$9,000 Familia

Plan de Prescripciones– Planes Básico y Opción de Compra

Beneficio/Servicio	Beneficio en minorista Solo en cobertura dentro del network (30 días de suministro)	Beneficio de orden por correo (90 días de suministro)
Drogas genéricas	\$10 copago	\$20 copago
Drogas formularias (drogas en la lista reservada debido a su alta efectividad medica o bajo precio de negociación, ver www.valassisbenefits.com para la lista de formularias)	20% coaseguro \$25 mínimo \$45 máximo	20% coaseguro \$50 mínimo \$90 máximo
Drogas no formularias (drogas que no están en la lista de reservadas debido a la baja efectividad médica o altos precios de negociación)	30% coaseguro \$45 mínimo \$65 máximo	30% coaseguro \$90 mínimo \$130 máximo
Drogas Especializadas	Vea arriba, dependiendo que sean formularias o no formularias	30 días de suministro, con coaseguro ajustado para determinar suministro de 30 días

Opción de Ahorros para la Salud Plan de Alto Deducible

Hay dos partes para el Plan de Opción de Ahorros para la Salud:

- **Plan de Alto Deducible**
- **Cuenta de Ahorros para la Salud (H.S.A. siglas en Ingles)**
 - **Dentro del network los servicios preventivos son cubiertos al 100% (no sujeto a deducible).**
 - **Sus restantes gastos médicos elegibles, incluyendo prescripciones están sujetos a un alto deducible (dentro del network - \$2,000 individual, \$4,000 individual mas uno y familia).**
 - **Una vez cumplido el deducible, el plan cubre gastos elegibles dentro del network, incluyendo prescripciones al 100%.**
 - **Nota importante para contratos de individuos mas uno y familia: la totalidad del deducible de \$ 4,000 debe cumplirse antes que cualquier servicio sea pagado al 100% (aparte de los servicios preventivos).**

Cuenta de Opción de Ahorros para la Salud

- WageWorks administrará la Cuenta de Ahorros para la Salud (H.S.A.)
- Usted recibirá una tarjeta debito para ser usada en sus gastos admisibles.
- La H.S.A. le permite ahorrar antes de impuestos para gastos médicos presentes y futuros.
- Si usted proyecta bien y coloca suficiente en su cuenta de ahorros de salud para cubrir su deducible, los gastos de su plan serán mínimos.
- Para ayudarlos a comenzar sus ahorros, Valassis hará una contribución a los inscritos por primera vez:
 - \$500 individual; \$1,000 individual mas uno y familia
- Usted debe establecer una cuenta con WageWorks y PNC para que sus aportes y el de la compañía sean acreditados el 31 de Marzo de 2010.
- Debido a regulaciones del IRS, no se puede tener acceso a los fondos hasta que ellos hayan sido depositados en su cuenta.

Plan de Prescripciones– Opción de Ahorros para la Salud

Beneficio /Servicio	Beneficio en farmacia Solamente en el network (30 de provisión)	Beneficio de orden por correo (90 días de suministro)
Drogas genéricas	100% después del deducible	100% después del deducible
Drogas formularias (drogas en la lista reservada debido a su alta efectividad medica o bajo precio de negociación, ver www.valassisbenefits.com para la lista de formularias)	100% después del deducible	100% después del deducible
Drogas no formularias (drogas que no están en la lista de reservadas debido a la baja efectividad médica o altos precios de negociación)	100% después del deducible	100% después del deducible
Drogas Especializadas	100% después del deducible	Beneficios provistos por intermedio de Option Care con un límite de suministro de 30 días y copago ajustado

Cuenta de Opción de Ahorros para la Salud

- La cuenta bancaria actual es con PNC.
- El balance en su cuenta gana intereses.
- Una vez que tenga \$1,000 en su cuenta, si usted lo decide, por intermedio de PNC puede invertir el dinero en varias inversiones, tales como el mercado de dinero, fondos de bonos y fondos de acciones.
- La cuenta se usa como una cuenta de gastos flexibles para gastos médicos admisibles.
- Su H.S.A. permanece con usted no importa donde usted vaya:
 - No tiene que estar inscrito en un plan de alto deducible para retirar dinero de su H.S.A.
 - Usted puede usar su H.S.A. aun cuando cambia de empleadores o se jubila.

✓ Cuenta de Opción de Ahorros para la Salud

- Si usted retira dinero y no lo usa para gastos médicos, de acuerdo a las regulaciones del IRS, estará sujeto a un 10% de penalidades tributarias mas los impuestos normales.
- También puede establecer una Cuenta de Gastos Flexibles de Propósitos Limitados (F.S.A siglas en ingles)) solamente para gastos dentales y de visión. Este balance debe ser usado hasta el 31 de Diciembre de cada año y no es transferible; sin embargo, permite ahorros adicionales antes de impuestos para gastos admisibles.
- Si usted tiene una Cuenta de Gastos Flexibles del 2009, debe usar todos los fondos a mas tardar el 31 de Diciembre de 2009, para poder ser elegible de hacer aportes a su cuenta de HSA.
- Vaya a www.wageworks.com/hsasavingscalculator.com para calcular sus gastos médicos admisibles y determinar cuanto quisiera colocar en su cuenta de H.S.A.

Cuenta de Ahorros para la Salud

Límite máximo de contribuciones para el 2010

Descripción	Individual	Individual Mas Uno Y Familia
Contribución total máxima	\$3,050	\$6,150
Actualización del Aporte (si tiene 55 años antes del final del año del plan)	\$1,000	\$1,000
Contribución de la Compañía (solamente para nuevos inscritos)	\$ 500	\$1,000
Máxima contribución del asociado inscrito por primera vez	\$2,550	\$5,150
Para información adicional sobre el Plan de Opción de Ahorros para la Salud visite a www.valassisbenefits.com para escuchar una grabación de webinar		

Contribuciones al plan Medico

La meta de Valassis es usar la información comparativa para establecer la contribución de nuestros asociados.

- En el 2010, los asociados en salario y pagados por hora de Valassis, pagarán \$3,253 anualmente por cobertura familiar.
- Asociados en otras compañías de nuestro tamaño, pagaran \$3,470 anualmente por cobertura familiar.
- Directores y de mas alto rango, asociados de ventas ganando más de \$100,000, y asociados de medio tiempo, continuarán contribuyendo mas en el costo del seguro.

Fuente: Káiser Family Foundation 2009 Encuesta anual de Planes de Salud patrocinados por los empleadores



Contribuciones al plan Medico (Mensual)

Plan	Nivel	2009 Costo	2010 Costo	Aumento
Opción de Compra (Buy-up)	Individual	\$ 71.57	\$77.23	\$5.66
	Individual + 1	\$181.87	\$217.20	\$35.33
	Familia	\$227.74	\$271.06	\$43.32
Plan Basico	Individual	\$ 54.45	\$60.98	\$6.53
	Individual + 1	\$126.33	\$141.49	\$15.16
	Familia	\$163.34	\$182.84	\$19.50
Opcion de Ahorros	Individual	\$ 31.60	\$35.12	\$3.52
	Individual + 1	\$100.99	\$122.47	\$21.48
	Familia	\$130.68	\$157.38	\$26.70

Tratamientos en la Sala de Emergencias

¿Qué está cubierto?

Los tratamientos en la Sala de Emergencias solo están cubiertos si se trata de una lesión accidental o una emergencia médica y reúnen los criterios de aprobación de Blue Cross.

Lesión Accidental

Cualquier daño físico causado por una acción, objeto o sustancia fuera del cuerpo. Esto puede incluir:

- Reacciones alérgicas (ej. picadura de avispas, mordedura de insectos)
- Intento de suicidio
- Contusiones, quemaduras o cortadas,
- Sobredosis de drogas
- Congelación
- Envenenamiento
- Dislocación o torceduras
- Insolación o quemaduras de sol
- Inhalación tóxica (ej., monóxido de carbono, vapores, gases, humo)

Tratamientos en la Sala de Emergencias

Emergencia Medica

- **Una condición que ocurre de repente e inesperadamente y que puede resultar en serios daños corporales o peligro de vida, si no se trata inmediatamente. Esto incluye:**
- **Hemorragia (severa)**
- **Dolor en el pecho (severo)**
- **Convulsión o ataque**

Evitar la Sala de Emergencias

- **Nunca asuma que todas las condiciones médicas requieren atención inmediata (ej., dolor de espalda, garganta irritada).**
- **La línea de emergencia de 24 horas Nursline de Blue CrossBlue (800) 775-2583 esta disponible para ayudarlo a determinar que tipo de atención es requerida**
- **Utilice los Centros de Cuidados de Urgencias.**
- **Asegúrese de tener un Medico antes de que surja una situación de emergencia**

Sitio en la Red de Blue Cross

www.HCBO.com

- **Utilice el estimador de costos (Asesor de coberturas) para que lo ayude a determinar cual plan médico es apropiado para usted.**
- **Revisar información sobre reclamos.**
- **Completar la evaluación de riesgos para la salud**
- **Obtener información sobre condiciones medicas especificas.**
- **Revisar sus prescripciones, los efectos secundarios y posibles interacciones y buscar por alternativas de mas bajo costo.**
- **Encontrar un proveedor del network.**

Requisitos para Elegibilidad de Dependientes

- Su conyugue, compañero de unión civil, pareja calificada (para requisitos, vea la declaración sobre Parejas de Hecho de Valassis en www.valassisbenefits.com)
- Sus hijos solteros menores de 19 años
- Sus hijos solteros en edades de 19 a 25 años si son estudiantes de tiempo completo y dependen principalmente de usted para su sostenimiento
- Hijos que se vuelven física o mentalmente incapacitados antes de alcanzar la edad máxima de elegibilidad anotada arriba, si dependen de usted para su sostén y manutención.
- Los hijos incluyen sus hijos naturales como también los legalmente adoptados, los hijastros y menores que usted sostiene y que viven con usted en una relación de padre a hijo. (deben estar apoyados por una custodia legal)

Auditoria sobre Dependientes

- Estaremos auditando asociados al azar para asesorarnos que sus dependientes son elegibles.
- Como parte de la auditoria, se le solicitará que presente certificados de matrimonio, nacimiento, adopción o custodia legal, verificación de estudiante y/o archivos de impuestos que muestren prueba de elegibilidad.
- Todos los recién contratados y asociados con acontecimientos de estado de vida necesitarán suministrar esa documentación.
- Si tiene preguntas acerca de su dependientesi es o no elegible, contacte a su representante de Recursos Humanos (Valassis Comunicaciones y NCH) o al Centro de Recursos del Asociado (Correo directo, y Ventas y Mercadeo de Valassis) en el 1-877-238-6847.
- Si un dependiente no admisible es descubierto durante del proceso de auditoria, usted tendrá que reembolsar el costo de cualquier reclamo incurrido y estará sujeto a acción disciplinaria que puede incluir hasta su perdida de empleo.

Planes Dentales

- **Asociados de tiempo completo y elegibles de medio tiempo pueden participar; las contribuciones variarán de acuerdo al estatus.**
- **Planes Dentales de Cigna**
 - **Plan Básico PPO**
 - **Plan de Opción de Compra PPO**
 - **Plan DMO**
 - **Aquellos que seleccionen el plan DMO deberán seleccionar un dentista DMO y recibir todos los servicios de ese dentista (o coordinados por ese dentista)**
 - **Disponible en la mayoría de las áreas del país**

Planes Dentales de Cigna

- Cobertura por implantes ha sido adicionada al Plan Básico y de Opción de Compra

Deducible	Plan Básico	Plan de Opción de Compra (Buy-Up)	DMO
Deducible	\$50 Individual \$150 Familia	\$50 Individual \$150 Familia	N/A
Beneficio anual máximo	\$1,000	\$1,500	N/A
Servicios preventivos	100% no sujeto a deducible	100% no sujeto a deducible	La mayoría de los servicios- 100%
Servicios básicos	50% después de deducible	80% después de deducible	Para información detallada por servicios, vea la programación en www.valassisbenefits.com
Servicios especializados	50% después de deducible	50% después de deducible; algunos cubiertos al 80%	
Ortodoncia	No cubierta	Niños y adultos cubiertos; 50% hasta \$1,500 máximo de por vida	Niños y adultos cubiertos; Beneficios programados

Planes Dentales de Cigna

- Revise sus reclamaciones, obtenga un formato de presupuesto previo al tratamiento, material educativo y mucho mas en myCigna.com.
Contribuciones mensuales para los Planes de Opción de Compra y Básico

Plan	Nivel	2009 Costo	2010 Costo	Diferencia
Opción de Compra (Buy-Up)	Individual	\$ 14.24	\$15.50	\$1.26
	Individual + 1	\$ 27.03	\$29.43	\$2.40
	Familia	\$ 46.93	\$51.10	\$4.17
Plan Básico	Individual	\$ 6.20	\$6.73	\$0.53
	Individual + 1	\$ 11.76	\$12.76	\$1.00
	Familia	\$ 20.44	\$22.17	\$1.73
Plan DMO	Individual	\$2.80	\$2.91	\$0.11
	Individual + 1	\$4.87	\$5.07	\$0.20
	Familia	\$8.70	\$9.07	\$0.37

Visión de EyeMed/Lenscrafters

No hay cambio de primas o diseño del plan para el 2010

Servicio/Beneficio	Beneficios dentro del Network	Autorizado fuera del Network
Examen de ojos	\$10 Co-pago	Hasta \$40 autorizado
Monturas	\$0 Co-pago \$130 autorizado 20% descuento del balance	Hasta \$65 autorizado
Lentes plásticos corrientes	\$10 Co-pago uni focal \$10 Co-pago bifocales \$10 Co-pago trifocales	Hasta \$25 autorizado uní focal Hasta \$40 autorizado bifocales Hasta \$55 autorizado trifocales
Lentes de contacto convencionales	\$0 Co-pago, \$125 autorizado, 15% descuento del balance	Hasta \$100 autorizado
Lentes de contacto desechables	\$0 Co-pago, \$125 autorizado	Hasta \$100 autorizado

Seguro de Vida y AD&D (Muerte Accidental y Desmembración)

Beneficio	Asociados de tiempo completo	Asociados admisibles de medio tiempo
Seguro de Vida Básico	Provisto por la compañía 1.5 veces el salario \$500,000 beneficio máximo	Provisto por la compañía \$25,000 de beneficio
Muerte accidental/ desmembramiento (AD&D)	Provisto por la compañía 1.5 veces el salario \$500,000 beneficio máximo	Provisto por la compañía \$25,000 de beneficio
Vida Voluntaria	Pagado por el asociado Disponible 1, 2, 3, 4 o 5 veces el salario \$1,000,000 beneficio máximo Cantidades sobre 3X salario o \$400,000 requieren evidencia de asegurabilidad	Pagado por el asociado opciones de \$25,000 o \$50,000 disponibles
Vida Dependiente	Elección de plan de 3 opciones \$50,000 cónyuge/\$10,000 hijo \$30,000 cónyuge/\$10,000 hijo \$10,000 cónyuge/\$5,000 hijo	Elección de plan de 3 opciones \$50,000 cónyuge/\$10,000 hijo \$30,000 cónyuge/\$10,000 hijo \$10,000 cónyuge/\$5,000 hijo

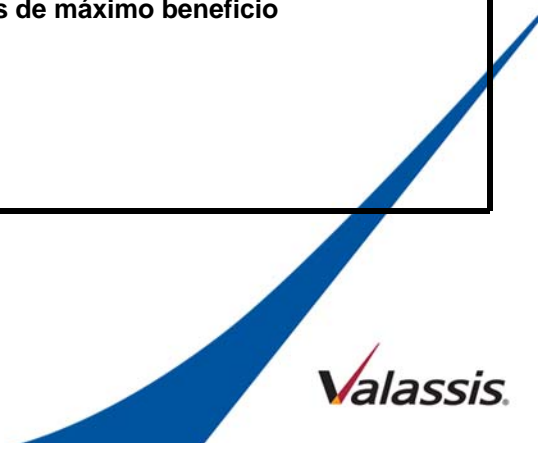
Seguro de Vida y AD&D (Muerte Accidental y Desmembración)

- Sun Life será la nueva aseguradora para los planes de vida e incapacidad de Valassis.
- La cobertura de Vida Básico y AD&D son proveidas en conjunto (si usted selecciona básica, AD&D esta automáticamente incluida).
- Usted puede renunciar a la cobertura de básico y AD&D
 - Evita impuestos de beneficio de vida básico sobre \$50,000, la mayoría de las personas no renuncian a este beneficio ya que los impuestos son mínimos.
 - No se da crédito por renunciar
- A la edad de 70, básico, AD&D y el beneficio de seguro de vida voluntario estan reducidos al 65% de la cobertura total y a la edad de 75, al 50% de la cobertura total
- Requisitos de Evidencia de Asegurabilidad (EOI) para los planes de seguro de vida:
 - Puede aumentar la cobertura actual durante la apertura de inscripciones y los eventos del estado de vida en un nivel, sin evidencia de asegurabilidad
 - EOI requerido para el plan de vida voluntaria si el beneficio excede de 3X el salario o \$400,000
 - EOI requerido para el plan de vida básico si el beneficio excede de \$500,000

Seguro de Incapacidad

- **Sun Life será la nueva aseguradora para los planes de incapacidad de Valassis.**

Beneficio	Asociados de tiempo completo	Asociados de tiempo completo pagados por hora
Incapacidad a corto plazo	Provisto por la compañía El beneficio es de 66 2/3% del pago \$2,000 beneficio máximo semanal 15 días de periodo de espera 26 semanas de máximo beneficio (1 st 2 semanas son periodo de espera)	Provisto por la compañía El beneficio es de 66 2/3% del pago \$2,000 beneficio máximo semanal 15 días de periodo de espera 26 semanas de máximo beneficio (1 st 2 semanas son periodo de espera)
Incapacidad a largo plazo	Provisto por la compañía El beneficio es el 60% del pago \$10,000 Beneficio mensual máximo Paga despues de 6 meses de incapacidad Paga hasta la fecha del Retiro del Social Security	Provisto por la compañía El beneficio es el 60% del pago \$10,000 Beneficio mensual máximo Paga despues de 6 meses de incapacidad Paga 5 años de máximo beneficio



Cuenta de Gastos Flexibles

Beneficio	Asociados de medio tiempo y tiempo completo admisibles para Beneficios
Cuenta de Gastos para cuidados de salud	<p>\$52/anual mínimo \$3,500/anual máximo</p> <p>Si se inscribe el Plan de Opción de Ahorros para la Salud, puede escoger FSA de Finalidad Limitada para los gastos dentales y de visión solamente. Plan de año Calendario sin 2 ½ meses de extensión debido a regulaciones del IRS</p>
Cuenta de gastos para el cuidado de dependientes	<p>\$52/ anual mínimo \$5,000/anual máximo (incluye la correspondencia de la compañía)</p> <p>Hasta \$600/anual como correspondencia de la compañía si la fecha de empleo es con anterioridad a 10/1/08</p>



Cuenta de Gastos Flexibles

- Recuerde, que tiene hasta el 15 de Marzo, 2010 para incurrir gastos. Si usted no agota su balance antes del final del periodo de extensión, no será reembolsado. Tiene hasta el 30 de Abril para presentar los gastos para reembolso.
- Vea www.valassisbenefits.com para gastos admisibles.
- Si necesita ordenar tarjetas adicionales, puede ordenarlas en www.wageworks.com.
- **Por favor revise cuidadosamente sus estados de cuenta para determinar si WageWorks necesita recibos para respaldar las transacciones de la tarjeta debito. Si el balance de su cuenta es al 75% del total de su selección anual y WageWorks esta esperando por recibos, usted no puede usar su tarjeta o recibir pago hasta que suministre los recibos a WageWorks.**

Plan de Ahorros para la Jubilación – Participación de Utilidades

- **Aporte de Participación de Utilidades- Meta de beneficio anual basado en la meta de rendimiento de la compañía.**
- **Todos los asociados empleados por Valassis el 31 de diciembre de cada año son admisibles para el aporte de participación de utilidades, siempre y cuando hayan estado empleados por mas de un año y hayan trabajado un mínimo de 1,000 horas en el año del plan. Usualmente, los aportes son acreditados a finales del mes de Febrero siguiente al año del plan.**
- **No se requiere que los asociados hagan aportes al 401 (k) para ser admisibles para la participación de utilidades.**
- **Todas los aportes del empleador a este plan están 100% garantizados después de 5 años de servicios (20% de derecho adquirido por año de servicio). Se reconocerá la fecha original de servicios con las subsidiarias del empleador**

Plan de Ahorros para la Jubilación

- Se ofrece una variedad de opciones de inversión, incluyendo un grupo principal de fondos mutuos, fondo de activos estables, fondo de acciones de la compañía y una opción de corretaje dirigido por ustedes mismos.
- Para aquellos individuos que necesiten ayuda para diversificar su cuenta, fondos de jubilación basados en la edad o los fondos SmartRetirement de JPMorgan son también una opción. Simplemente escoja un fondo que concuerde mas estrechamente con el año en que usted comenzara a retirar su dinero de jubilación.
- El plan también ofrece ayuda para invertir en estos turbulentos tiempos de dificultades económicas. Puede también utilizar los poderosos, profesionales servicios externos ofrecidos en el plan:
 - Personal On-Line Advisor (Sin costo)
 - Personal Asset Manager
 - Vaya a www.retireonline.com o llame al 1-800-345-2345 para mayor información.
- El Plan de Ahorros para la Jubilación para los empleados de Valassis, aceptará transferencias de planes calificados de otros empleadores

Plan de Ahorros para la Jubilación– 401(k)

- **Pueden hacerse aportes de los asociados antes de impuestos y aportes despues de impuestos para el Roth 401(k)**
- **Los aportes para el Roth 401(k) y las ganancias, no son sujetas a impuestos cuando se hacen repartos calificados.**
- **Un total de \$15,500 se permite para aportes antes de impuestos y para el plan Roth despues de impuestos, para el año calendario de 2010.**
- **Se aumenta el total en \$5,500 para \$22,000 (para el 2010) para aquellos asociados de 50 años o mayores, para permitirles ponerse al día con aportes.**
- **Usted puede aportar entre el 1% y el 50% de su pago.**
- **Usted esta el 100% garantizado por la ley en sus aportes al 401(k).**
- **Mientras que travaje, hay retiros disponibles (bajo ciertas restricciones), prestamos y retiros por calamidades también están disponibles.**
- **Puede comenzar a aportar el primer mes despues de haber sido contratado.**

Compra de Vacaciones

- Asociados en salario de tiempo completo son elegibles.
- Usted puede comprar desde 2 a 5 días, dependiendo de los años de servicio y vacaciones acumuladas.
- Si está comprando vacaciones para el plan del año 2010, debe obtener aprobación de su líder.
 - Las formas están disponibles en www.valassisbenefits.com
 - Las formas aprobadas deberán presentarse a su representante local de Recursos Humanos ó al Centro de Recursos del Asociado(ARC) para los asociados de Correo Compartido, Mercadeo y Ventas.
 - Debe presentarse una forma aprobada para tomar vacaciones compradas.
- El costo está basado en su tasa básica de beneficio el 1 de Octubre (para representantes de ventas, el promedio de sus últimos dos años completos de comisiones es agregado al salario base).
- Si usted se retira, le será pagado el tiempo acumulado y no usado.
- No se puede hacer cambios a la elección a mitad del año.

¡No olvide estos Beneficios!

- Servicio de asistencia a los empleados a través de LifeWorks, visite a www.lifeworks.com o llame al 1-888-267-8126
 - Recursos para crianza de los hijos
 - Recursos para Matrimonios y Familia
 - Recursos Legales/Financieros
 - Cuidado de los ancianos
 - Servicio de referencia para el cuidado de Dependientes y ancianos
- Obtenga acceso a un grupo local de abogados, seleccionando el plan legal de Met Law/Hyatt. Visite a www.legalplans.com para información sobre los servicios cubiertos
- Compre beneficios voluntarios y reciba descuentos sobre productos y servicios que usted compra a diario en www.beneplace.com
- Los beneficios de transportación le permiten a usted pagar por gastos de transporte elegibles con dólares antes de impuestos. Visite a www.getwageworks.com/valassis para mas información.
- Asistencia para la adopción

Siguientes pasos en la Apertura de Inscripciones

- **Paquete de Apertura de Inscripciones– le será enviado por correo, a su casa, durante la semana del 9 de Noviembre.**
- **Debe hacer su elección a mas tardar el 25 de Noviembre, para estar amparado por los beneficios para el 2010**
- **Usted tiene tres opciones de inscripción:**
 - 1. Inscribirse por internet en www.valassisbenefits.com.**
 - 2. Contactar el centro de servicios de ADP en el 1-877-4VCI-BEN para inscribirse por telefono**
 - 3. Servicio de Inscripciones de Ward (Asociados de Correo Compartido)**
 - **Llame al 1-800-673-6472 para hablar con un consejero de inscripciones (Representantes de habla español disponibles).**
 - **Reúnase con un consejero de inscripciones en la localización de su sucursal (Representantes de habla española disponibles).**
- **Para los asociados que completen sus selecciones para el 25 de Noviembre, se llevará a cabo una rifa para un DVD player Sony Portátil y 10 certificados de regalo de \$10.**

Siguintes pasos en la Apertura de Inscripciones

- **Descuentos de la nómina– el primer descuento de la nómina en el 2010 saldrá del cheque de los asociados el 7 de Enero.**
- **Para una información mas detallada sobre los planes de beneficios, lea el folleto de Apertura de inscripciones y visite www.valassisbenefits.com .**
- **Si usted es nuevo, se le solicitará que primero se inscriba en los beneficios del 2009 y despues para los del 2010.**
- **¿Preguntas? – Su representante local de recursos humanos ó contacte al Centro de Recursos del Asociado en 1-877-238-6847.**